



Grupo Social y Empresaria
de la Defensa



MINISTERIO DE DEFENSA
NACIONAL

INSTITUTO DE CASAS FISCALES DEL EJÉRCITO



INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2025

VOLUNTAD Y SERVICIO

PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

VOLUNTAD Y SERVICIO



MEGAS 2023 - 2026	AVANCE A LA FECHA	
MEGA 1: Realizar mantenimiento recuperativo y estructural a 245 unidades de vivienda entre las vigencias 2023 y 2026, de acuerdo con el presupuesto asignado.	 245	100%
MEGA 2: Aumentar la cobertura, construyendo 80 unidades de vivienda entre las vigencias 2023 y 2026.	 32	40%
MEGA 3: Restituir 50 unidades de vivienda fiscal entre las vigencias 2023 y 2026.	 39	78%

Cabe resaltar que en la vigencia 2025, fueron adjudicados a través de la plataforma transaccional SECOP II los proyectos Medellín y Tolemaida, los cuales proyectan la entrega de 60 unidades de vivienda en la vigencia 2026, con lo cual se cumplirá la meta de Construcción de Vivienda Fiscal del cuatrienio 2023-2026.

META	LINEA BASE	METAS POR AÑO						
		2023	Ejecutado	2024	Ejecutado	2025	Ejecutado	2026
Intervenir 245 inmuebles mediante mantenimientos estructurales.	245	0	0	109	56	80	245	50
Realizar 5000 mantenimientos preventivos - correctivos a las viviendas fiscales	5000	1.250	1.250	1.250	3.061	1250	3.517	1.250
Construir 80 viviendas	80	0	0	20	0	0	32	60
Alcanzar el 100% de avance en la construcción de viviendas en el cuatrienio	100%	9%	0%	41%	32,55%	70%	36%	100%
Construir 27 parques infantiles en las seccionales	27	0	12	9	0	9	28	9
Capacitar 60 colaboradores en atención y relacionamiento con el usuario	60	10	10	20	20	20	20	10
Disminuir el 100% del consumo de energía eléctrica de dos proyectos de mantenimiento recuperativo, en sus áreas comunes mediante, el uso de energías alternativas y/o limpias.	0	0%	0	50%	0	50%	36%	0%
Realizar 200 adecuaciones y mantenimientos a las áreas comunes	200	50	50	50	115	50	163	50
Realizar 2 jornadas anuales de actualización del contenido del Portal Web, en cumplimiento a la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública	8	2	2	2	2	2	2	2
Publicar anualmente 70 piezas graficas para mejorar la comunicación con los usuarios	280	70	70	70	70	70	70	70
Alcanzar el 100% de la ejecución presupuestal para construcción de viviendas	100%	100%	36%	100%	71%	100%	99%	100%
Alcanzar el 100% de ejecución presupuestal para mantenimiento de viviendas	100%	100%	100%	100%	-	100%	99%	100%

METAS POR AÑO

META	LINEA BASE	2023	Ejecutado	2024	Ejecutado	2025	Ejecutado	2026
Formular y ejecutar al 100% el proyecto para el fortalecimiento de la Gestión Documental y Archivística	100%	Fase I 25%	Fase I 25%	Fase II 25%	Fase II 23%	Fase III 25%	Fase III 25%	Fase IV 25%
Cumplir al 100% las actividades programadas del Sistema Integrado de Gestión.	100%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%
Alcanzar un puntaje de 87 puntos en la Calificación del FURAG	87	75	73,6	80	71,5	84	76,4	87
Implementar al 90% el SG-SST alineado al Sistema Integrado de Gestión del ICFE	90%	87%	87%	88%	88%	89%	89%	90%
Cumplir al 100% con las actividades planeadas para tramitar ante el Gobierno Nacional el proyecto de formalización laboral del ICFE	100%	25%	25%	50%	40%	75%	65%	100%
Ejecutar el 100% de las actividades para generar desarrollos y mejoras al SAIMF	100%	25%	24%	25%	24%	25%	25%	25%
Alcanzar un puntaje de 85 puntos en la Calificación del FURAG de la Política de Gestión Estratégica del Talento Humano	85	74	90	79	94,5	82	95,6	85
Cumplir al 100% con las actividades planeadas para gestionar el servicio de almacenamiento de información	100%	25%	25%	25%	24%	25%	25%	25%
Cumplir al 100% las actividades formuladas en el Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones 2023 - 2026	100%	50%	50%	65%	65%	80%	80%	100%

EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

VOLUNTAD Y SERVICIO



EJECUCIÓN PRESUPUESTAL INGRESOS PRELIMINAR

INSTITUTO DE CASAS FISCALES DEL EJÉRCITO



Dirección Centro Corporativo - GSED
Tablero de Control Presupuestal
Establecimientos Públicos



Defensa

(cifras en millones de pesos)

General GSED

Presupuestal...

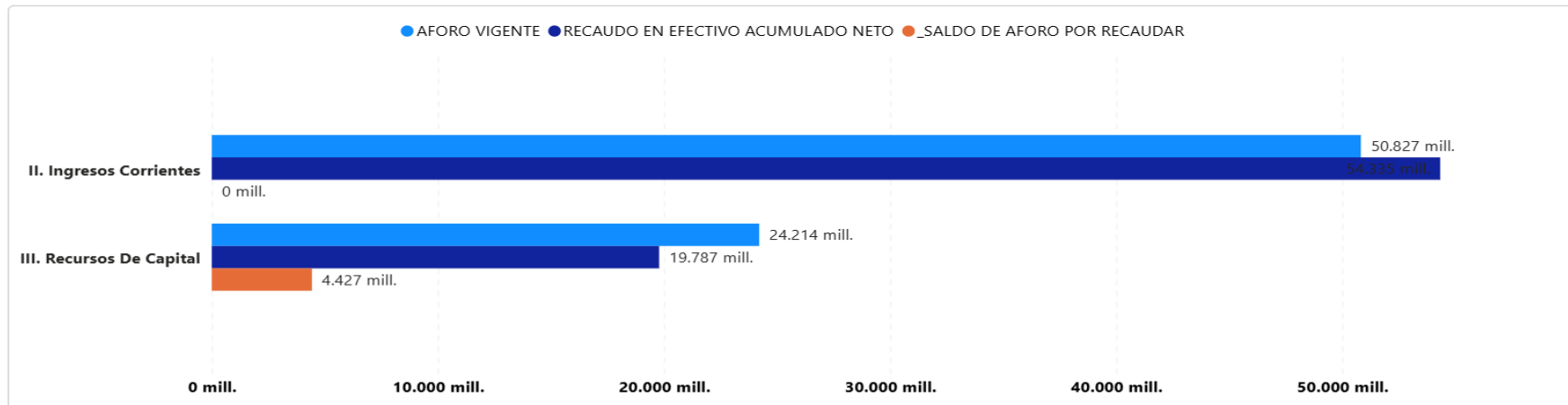
Presupuestal...

Avance Inversión

Vigencia: 2025

Corte: 31/12/25

Entidad: ICFE



Tipo Ingreso	Aforo Vigente	Recaudo Efectivo Acumulado Neto	% Recaudo	Saldo Aforo Por Recaudar	% Saldo
II. Ingresos Corrientes	50.827 mill.	54.335 mill.	106,90 %	0 mill.	0,00 %
III. Recursos De Capital	24.214 mill.	19.787 mill.	81,72 %	4.427 mill.	18,28 %
Total	75.041 mill.	74.122 mill.	98,78 %	4.427 mill.	5,90 %

Fuente: Reporte Ejecución Ingresos Agregada ING031 SIIF Nación

Elaborado por: Grupo de Asuntos Financieros Dirección Centro Corporativo - GSED

VOLUNTAD Y SERVICIO



Dirección Centro Corporativo - GSED
Tablero de Control Presupuestal
Establecimientos Públicos



Defensa

(cifras en millones de pesos)

General GSED

Presupuestal...

Presupuestal...

Avance Inversión

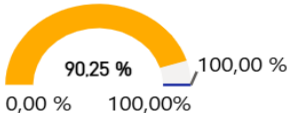
Vigencia: 2025

Corte: 31/12/25

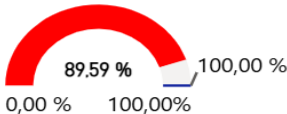
Entidad: ICFE

Cuenta	Apropiación Vigente	Compromisos	% Compromisos	Obligaciones	% Obligaciones	Pagos	% Pagos
Funcionamiento	36.841 mill.	33.249 mill.	90,25 %	33.004 mill.	89,59 %	32.988 mill.	89,54 %
01. Gastos de Personal	6.619 mill.	6.004 mill.	90,70 %	6.004 mill.	90,70 %	6.004 mill.	90,70 %
02. Adquisición de Bienes y Servicios	4.906 mill.	4.366 mill.	89,00 %	4.216 mill.	85,94 %	4.207 mill.	85,76 %
03. Transferencias Corrientes	167 mill.	97 mill.	58,34 %	97 mill.	58,34 %	97 mill.	58,34 %
05. Gastos de Comercialización	17.942 mill.	17.198 mill.	95,85 %	17.103 mill.	95,33 %	17.096 mill.	95,29 %
07. Disminución de Pasivos	2.732 mill.	1.562 mill.	57,17 %	1.562 mill.	57,17 %	1.562 mill.	57,17 %
08. Gastos por Tributos, Multas, Sanciones e Intereses	4.475 mill.	4.022 mill.	89,87 %	4.022 mill.	89,87 %	4.022 mill.	89,87 %
Total	36.841 mill.	33.249 mill.	90,25 %	33.004 mill.	89,59 %	32.988 mill.	89,54 %

Cumplimiento Compromisos



Cumplimiento Obligaciones





Dirección Centro Corporativo - GSED
Tablero de Control Presupuestal
Establecimientos Públicos



Defensa

(cifras en millones de pesos)

General GSED

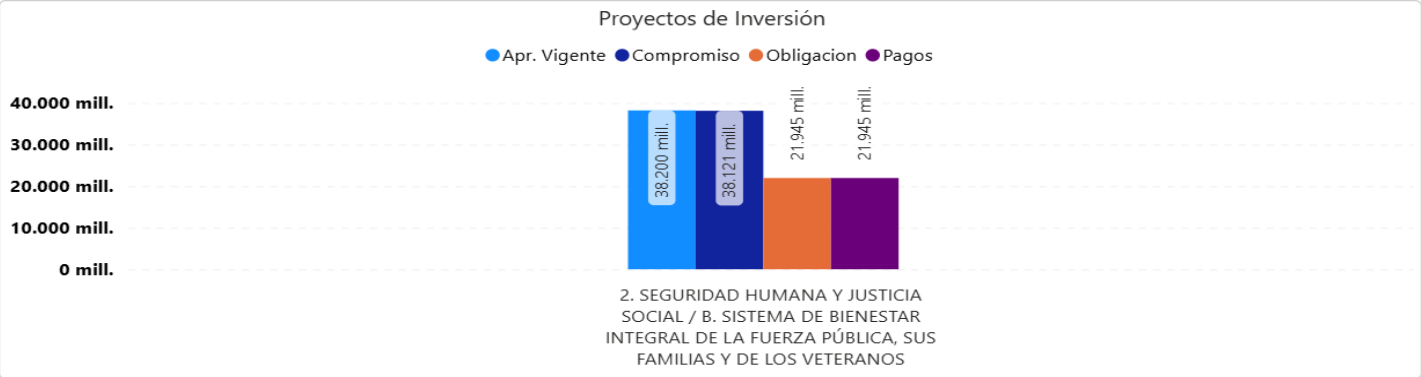
Seguimiento Presupuestal

Avance Inversión

Vigencia: 2025

Corte: 31/12/25

Entidad: ICFE



Descripcion	Apr. Vigente	Compromiso	% Comp	Obligacion	% Oblig	Pagos
2. SEGURIDAD HUMANA Y JUSTICIA SOCIAL / B. SISTEMA DE BIENESTAR INTEGRAL DE LA FUERZA PÚBLICA, SUS FAMILIAS Y DE LOS VETERANOS	38.200 mill.	38.121 mill.	99,79 %	21.945 mill.	57,45 %	21.945 mill.
Total	38.200 mill.	38.121 mill.	99,79 %	21.945 mill.	57,45 %	21.945 mill.

ESTADOS FINANCIEROS CON CORTE A 31 DE DICIEMBRE DE 2025



VOLUNTAD Y SERVICIO





(cifras en millones de pesos)

RUBRO	DICIEMBRE	DICIEMBRE
	2025	2024
ACTIVO	1.297.632	1.276.715
EFFECTIVO	2.180	1.363
CUENTAS POR COBRAR	5.282	4.347
INVENTARIO	4.686	3.863
PROPIEDAD, PLANTA Y EQUIPO	1.210.971	1.208.074
OTROS ACTIVOS	49.990	59.068
RUBRO	DICIEMBRE	DICIEMBRE
	2025	2024
PASIVO	10.438	10.368
CUENTAS POR PAGAR	2.387	2.682
SALARIO Y PRESTACIONES SOCIALES	1.032	1.119
PASIVOS ESTIMADOS	-	36
DEPOSITOS RECIBIDOS TERCEROS	7.019	6.54
PATRIMONIO	1.262.671	1.266.338
PATRIMONIO DE ENTIDADES	1.262.671	1.266.338
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	1.273.109	1.276.715

(cifras en millones de pesos)

RUBRO	DICIEMBRE	
	2025	2024
INGRESOS	58.580	62.334
Ingresos Fiscales	13.352	13.468
Operaciones interinstitucionales	2.039	10.014
Financieros	37	66
Ingresos Diversos	43.152	38.786
GASTOS	49.639	44.436
Gastos Administración y Operación	49.583	44.215
Otros Gastos	56	221
Utilidad Operacional	8.941	17.898
Deterioro - Depreciación - Amortización y transferencias	12.477	12.231
UTILIDAD OPERACIONAL NETA	-3.536	5.667

GESTIÓN DE PROYECTOS DE INVERSIÓN

CONSTRUCCIÓN

VOLUNTAD Y SERVICIO





CONSTRUCCIONES TERMINADAS EN LA VIGENCIA 2025								
No.	SECCIONAL	OBJETO CONTRACTUAL	FECHA INICIO	FECHA ESTIMADA DE ENTREGA	DÍAS PARA EJECUCIÓN	% DE AVANCE	DIFERENCIA	PRESUPUESTO DEL PROYECTO
1	Buenavista –Guajira DIV 1	Terminación Construcción de 12 apartamentos vivienda fiscal	13 agosto 2024	22 Marzo 2025	-	100%	--	\$ 2.717.975.418,70
2	San José de Cúcuta – Norte de Santander DIV 2	Construcción de 20 apartamentos vivienda fiscal	18 enero 2024	25 mayo 2025	-	100%	-	\$ 8.069.325.940,92

TERMINACION DE LA CONSTRUCCIÓN BUENAVISTA - GUAJIRA	
Contrato de obra y contratista	136-ICFE-2024 / CONSORSIO INGERIV
Contrato de interventoría y contratista	137-ICFE-2024 / JVM INGENIERIA S.A.S BIC
Valor contrato obra	\$ 2.717.975.418,70
Valor total contratos de interventoría	\$ 265.132.000,00
Fecha de inicio	13 de Agosto de 2024
Fecha de terminación	22 de Marzo de 2025
Tipo de inversión:	TERMINACIÓN CONSTRUCCIÓN NUEVA

Avance de obra		Avance Financiero Contrato de Obra	
Programado	100,00%	Valor Pagado	\$ 1.465.695.875,91
Ejecutado	100,00%	Valor Por pagar	\$ 1.252.279.542,79
Diferencia			

Observaciones:	Trabajos de pañete, instalación de estructura para cielo raso, instalación de redes eléctrica, instalación de pisos y trabajo de fachada.
----------------	---



CONSTRUCCIÓN SAN JOSE DE CUCUTA - NORTE DE SANTANDER	
Contrato de obra y contratista	219-ICFE-2023 / CONSORCIO VANGUARDIA
Contrato de interventoría y contratista	218-ICFE-2023 / CONSORCIO INTERCUCUTA
Valor contrato obra + adición	\$ 8.069.325.940,92
Valor total contratos de interventoría	\$ 921.108.790,00
Fecha de inicio	18 de Enero de 2024
Fecha de terminación	25 de mayo de 2025
Tipo de inversión:	CONSTRUCCIÓN NUEVA

Avance de obra		Avance Financiero Contrato de Obra	
Programado	100%	Valor Pagado	\$ 6.695.826.994,43
Ejecutado	100%	Valor Por pagar	\$ 1.373.498.946,49
Diferencia	0,00%	Valor amortizado	\$ 1.284.313.133,86

Observaciones:	• Terminación de detalles para entrega e inauguración. • Energización del edificio
----------------	---



Obra ICFE Cucuta N



Obra ICFE Cucuta N



Obra ICFE Cucuta N



Obra ICFE Cucuta N



CONSTRUCCIONES EN EJECUCION

No.	SECCIONAL	OBJETO CONTRACTUAL	FECHA INICIO	FECHA ESTIMADA DE ENTREGA	DÍAS PARA EJECUCIÓN	% DE AVANCE	DIFERENCIA	PRESUPUESTO DEL PROYECTO
1	Nilo – Tolemaida DIV 5	Terminación Construcción de 24 apartamentos vivienda fiscal	28 abril 2025	20 diciembre 2025	232	46,96%	-52,14%	\$ 6.655.534.727,48
2	Fuerte Militar de Tolemaida – DIV 5	Construcción de dos (2) edificios de vivienda fiscal para el personal de suboficiales en la seccional de Tolemaida – 40 apartamentos	10 septiembre 2025	30 julio 2026	323	11,30%	-15,22%	\$ 16.479.653.807,00
3	BASPC4 - Medellín Antioquia DIV 7	Construcción de un (1) edificio vivienda fiscal para el personal de suboficial en la seccional de Medellín - 20 apartamentos	1 octubre 2025	1 junio 2026	279	4,40%	0,84%	\$ 7.720.031.520,64

TERMINACION DE LA CONSTRUCCIÓN A TODO COSTO DE DOS (2) EDIFICIOS DE APARTAMENTOS PARA EL PERSONAL DE OFICIALES Y SUBOFICIALES DEL EJÉRCITO A NIVEL NACIONAL EN LA SECCIONAL DE TOLEMAIDA EN NILO-CUNDINAMARCA

Contrato de obra y contratista	109-ICFE-2025 CONSORCIO RISAF
Contrato de interventoría y contratista	111-ICFE-2025 LITORAL CONSULTIN SAS
Valor contrato obra	\$ 6.930.534.727,48
Valor total contratos de interventoría	\$ 566.801.760,00
Fecha de inicio	28/04/2025
Fecha de terminación	28/02/2025
Tipo de inversión:	TERMINACION OBRA NUEVA

Avance de obra	
Programado	59,54%
Ejecutado	53,71%
Diferencia	5,83%

Avance Financiero Contrato de Obra	
Valor Pagado	\$ 2.919.247.420,71
Valor Por pagar	\$ 4.011.287.306,77

Observaciones:

Enchapes, Mamposterías, cielo raso, inst. eléctricas, placa cubierta torre A oficiales, frentes generales en obra blanca y obra gris, pendiente construcción caseta de equipos, incado de postes y red de media





CONSTRUCCIÓN DE DOS (2) EDIFICIOS DE VIVIENDA FISCAL PARA EL PERSONAL DE SUBOFICIALES EN LA SECCIONAL DE TOLEMAIDA

Contrato de obra y contratista	191-ICFE-2025 UNIÓN TEMPORAL VENCER
Contrato de interventoría y contratista	196-ICFE-2025 CONSORCIO INTERCIVIL TOLEMAIDA25
Valor contrato obra	\$16.479.653.807,00
Valor total contratos de interventoría	\$1.219.741.997,00
Fecha de inicio	10/09/2025
Fecha de terminación	30/07/2026
Tipo de inversión:	TERMINACION OBRA NUEVA

Avance de obra	
Programado	37.26%
Ejecutado	27.33%
Diferencia	-9.93%
Observaciones:	

Avance Financiero Contrato de Obra	
Valor Pagado	\$ 4.020.748.825,15
Valor Por pagar	\$ 12.458.904.981,85
En reprogramación, Armado acero y tendido de formaleta en nivel N+9.00 escaleras fundidas torre A Nivel N+3.00 inician actividades de llenos en placa contrapiso, y redes hidrosanitarias eléctricas y gas a nivel N+-0.00	

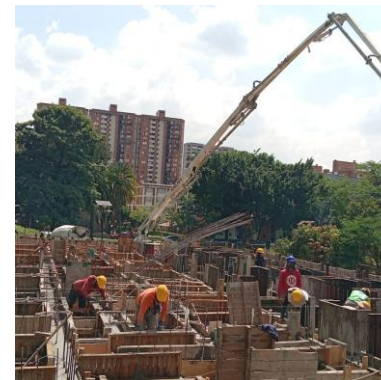


CONSTRUCCIÓN DE UN (1) EDIFICIO DE VIVIENDA FISCAL PARA EL PERSONAL DE SUBOFICIALES EN LA SECCIONAL DE MEDELLIN

Contrato de obra y contratista	202-ICFE-2025 CONSORCIO MASLO INGENIERÍA
Contrato de interventoría y contratista	223-ICFE-2025 CONSORCIO INTERCIVIL MEDELLIN25
Valor contrato obra	\$7.720.031.520,64
Valor total contratos de interventoría	\$1.035.002.500,00
Fecha de inicio	2/10/2025
Fecha de terminación	2/07/2026
Tipo de inversión:	TERMINACION OBRA NUEVA

Avance de obra		Avance Financiero Contrato de Obra	
Programado	10.96%	Valor Pagado	\$ 468.512.538.20
Ejecutado	9.71%	Valor Por pagar	\$ 7.251.518.937.44
Diferencia	-1.25%		

Observaciones:	llenos laterales cimentación, fundida vigas de cimentación 4000PSI, conexiones acometidas principales sanitarias.
----------------	---





PROYECTOS DE INVERSIÓN

MANTENIMIENTO RECUPERATIVO

VOLUNTAD Y SERVICIO



MANTENIMIENTOS RECUPERATIVO CONCLUIDOS

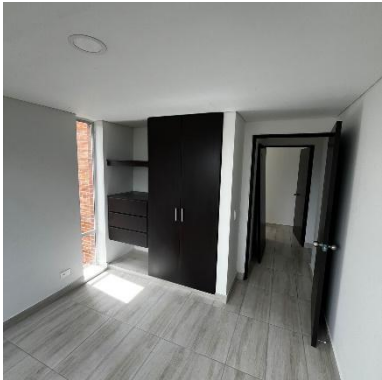
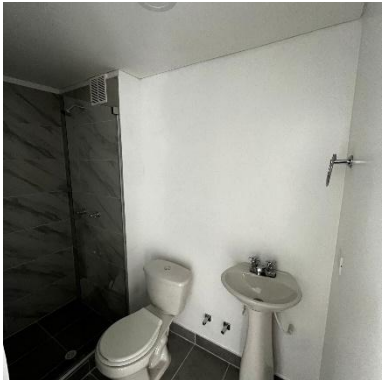
No	DIV	SECCIONAL	OBJETO CONTRACTUAL	FECHA INICIO	FECHA ENTREGA	DIAS PARA EJECUCIÓN	% DE AVANCE	DIFERENCIA	PRESUPUESTO DEL PROYECTO
1	DIV V	Bogotá D.C.	Mantenimiento a todo costo de los edificios de apartamentos de viviendas fiscales para el personal de oficiales y suboficiales en Bogotá y a nivel nacional.	19 de marzo 2024	05 de agosto 2025	-	Vencedores: 100 %	0,00 %	\$ 10.667.116.688,58
							Santa Bárbara: 100 %	0,00 %	
	DIV VII	Bello – Antioquia					Álvaro L. Bloque C: 100%	0,00 %	
2	DIV I	Buenavista – Guajira	Mantenimiento a todo costo de los edificios de apartamentos de viviendas fiscales para el personal de oficiales y suboficiales a nivel nacional.	22 de abril 2024	30 de enero 2025	-	Rondón: 100 %	0,00%	\$12.160.000.000,00
	DIV V	Ibagué – Tolima					Combeima: 100 %	0,00%	
	DIV III	Cali – Valle del Cauca					Cabal: 100 %	0,00 %	
	DIV VI	Florencia – Caquetá					Yari: 100 %	0,00%	
3	DIV V	Tolemaida – Cundinamarca	Mantenimiento Cubiertas	19 de noviembre 2024	25 de diciembre 2024	-	100,00%	0,00%	\$ 572.123.098,43



GRUPO 1 - MANTENIMIENTO EDIFICIO VENCEDORES	
Contrato de obra y contratista	217-ICFE-2023 / CONSORCIO CONCRECAPITAL-23
Contrato de interventoría y contratista	216-ICFE-2023 / Consorcio Interventores ANEZGA
Valor contrato obra Grupo 1	\$ 3.043.561.126,00
Valor total contratos de interventoría Grupo 1	\$ 394.533.909.00
Fecha de inicio	19 de Marzo de 2024
Fecha de terminación	20 de Mayo de 2025
Tipo de inversión:	MANTENIMIENTO RECUPERATIVO

Avance de obra		Avance Financiero Contrato de Obra	
Programado	100 %	Valor Pagado	\$ 3.043.561.126,00
Ejecutado	100 %	Valor Por pagar	
Diferencia	-	Anticipo	\$ 760.890.281,50
		Valor amortizado	\$ 760.890.281,50

Observaciones:	
----------------	--





GRUPO 2 - MANTENIMIENTO EDIFICIO SANTA BÁRBARA			
Contrato de obra y contratista		217-ICFE-2023 / CONSORCIO CONCRECAPITAL-23	
Contrato de interventoría y contratista		216-ICFE-2023 / Consorcio Interventores ANEZGA	
Valor contrato obra Grupo 2		\$ 3.524.924.765,00	
Valor total contratos de interventoría Grupo 2		\$ 404.672.637,60	
Fecha de inicio		19 de marzo de 2024	
Fecha de terminación		05 de agosto de 2025	
Tipo de inversión:		MANTENIMIENTO RECUPERATIVO	
Avance de obra		Avance Financiero Contrato de Obra	
Programado	100,00 %	Valor Neto Pagado	\$ 3.524.924.765,00
Ejecutado	100,00 %	Valor Por pagar	
Diferencia	0,00 %	Anticipo	\$ 881.231.191,25
		Valor amortizado	\$ 881.231.191,25
Observaciones:			





GRUPO 3 - MANTENIMIENTO EDIFICIOS ÁLVARO LÓPEZ BLOQUE C.	
Contrato de obra y contratista	217-ICFE-2023 / CONSORCIO CONCRECAPITAL-23
Contrato de interventoría y contratista	216-ICFE-2023 / Consorcio Interventores ANEZGA
Valor contrato obra Grupo 3	\$ 2.907.658.876,98
Valor total contratos de interventoría Grupo 3	\$ 391.765.374.00
Fecha de inicio	19 de Marzo de 2024
Fecha de terminación	5 de Agosto de 2025
Tipo de inversión:	MANTENIMIENTO RECUPERATIVO

Avance de obra		Avance Financiero Contrato de Obra	
Programado	100%	Valor Pagado	\$ 2.755.088.260,50
Ejecutado	100%	Valor Por pagar	
Diferencia		Anticipo	\$ 726.914.719,25
		Valor amortizado	\$ 726.914.719,25
Observaciones:			

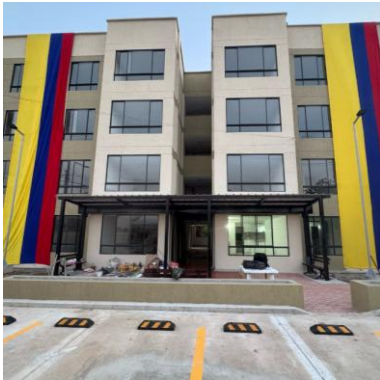




MANTENIMIENTO EDIFICIO RONDON BUENAVISTA – LA GUAJIRA	
Contrato de obra y contratista	085-ICFE-2024 / UNION TEMPORAL ELITE
Contrato de interventoría y contratista	089-ICFE-2024 / JVM INGENIERÍA SAS
Valor contrato obra	\$ 2.317.110.975,33
Valor total contratos de interventoría	\$ 294.705.880.00
Fecha de inicio	22 de Abril de 2024
Fecha de terminación	22 de Diciembre de 2024
Tipo de inversión:	MANTENIMIENTO

Avance de obra		Avance Financiero Contrato de Obra	
Programado	100,00 %	Valor Pagado	\$ 2.317.110.975,33
Ejecutado	100,00 %	Valor Por pagar	
Diferencia	0,00 %		

Observaciones:	Inauguración 14 de marzo.
----------------	---

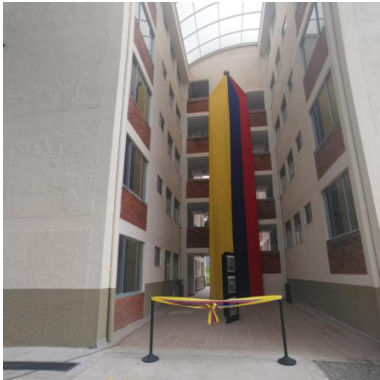




MANTENIMIENTO EDIFICIO COMBEIMA SECCIONAL DE IBAGUE - TOLIMA	
Contrato de obra y contratista	086-ICFE-2024 / CONSORCIO SOLUCIONES ELECTRICAS Y CONSTRUCTIVAS MILITARES
Contrato de interventoría y contratista	090-ICFE-2024 / HEROES 243
Valor contrato obra	\$ 2.577.177.213,77
Valor total contratos de interventoría	\$ 309.900.990,00
Fecha de inicio	22 de Abril de 2024
Fecha de terminación	14 de febrero de 2025
Tipo de inversión:	MANTENIMIENTO RECUPERATIVO

Avance de obra		Avance Financiero Contrato de Obra	
Programado	100,00 %	Valor Pagado	\$ 2.019.444.127,45
Ejecutado	100,00 %	Valor Por pagar	\$ 557.733.086,32
Diferencia	0,00 %		

Observaciones:	Inauguración 8 de marzo
----------------	---

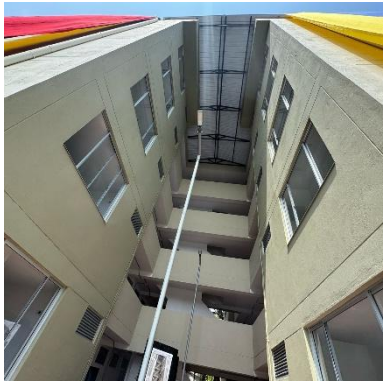




MANTENIMIENTO EDIFICIO CABAL SECCIONAL DE CALI - VALLE DEL CAUCA	
Contrato de obra y contratista	087-ICFE-2024 / CONSORCIO SOLUCIONES ELECTRICAS Y CONSTRUCTIVAS MILITARES
Contrato de interventoría y contratista	091-ICFE-2024 / HEROES 244
Valor contrato obra	\$ 2.543.466.299,38
Valor total contratos de interventoría	\$ 315.898.590,00
Fecha de inicio	29 de Abril de 2024
Fecha de terminación	30 de Enero de 2025
Tipo de inversión:	MANTENIMIENTO RECUPERATIVO

Avance de obra		Avance Financiero Contrato de Obra	
Programado	100,00 %	Valor Pagado	\$ 2.223.892.113,28
Ejecutado	100,00 %	Valor Por pagar	\$ 319.574.186,10
Diferencia	0,00 %		

Observaciones:	- Inauguración 05 de marzo. - Asiste Viceministra GSED Dr. Ana Catalina Cano
----------------	--

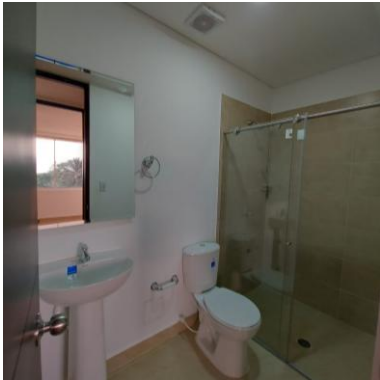




MANTENIMIENTO EDIFICIO YARI SECCIONAL DE FLORENCIA - CAQUETA	
Contrato de obra y contratista	088-ICFE-2024 / CONSORCIO ARTICO
Contrato de interventoría y contratista	092-ICFE-2024 / HEROES 245
Valor contrato obra	\$ 2.833.136.214,00
Valor total contratos de interventoría	\$ 320.000.000,00
Fecha de inicio	24 de Abril de 2024
Fecha de terminación	24 de Diciembre de 2024
Tipo de inversión:	MANTENIMIENTO RECUPERATIVO

Avance de obra		Avance Financiero Contrato de Obra	
Programado	100,00 %	Valor Pagado	\$ 2.545.619.121,17
Ejecutado	100,00 %	Valor Por pagar	\$ 287.517.092,83
Diferencia	0,00 %		

Observaciones:	• Proyecto finalizado. • Inaugurado 21 de enero 2025. • Último pago pendiente contra liquidación.
----------------	---





MANTENIMIENTO DE CUBIERTAS - TOLEMAIDA	
Contrato de obra y contratista	211-ICFE-2024 / DIARQCO CONSTRUCTORES S.A.S
Contrato de interventoría y contratista	215-ICFE-2024 / EQUILATERO ARQUITECTURA E INGENIERÍA SAS
Valor contrato obra	\$ 572.123.098,43
Valor total contratos de interventoría	\$ 73.577.605,00
Fecha de inicio	19 de noviembre de 2024
Fecha de terminación	25 de Diciembre de 2024
Tipo de inversión:	MANTENIMIENTO

Avance de obra		Avance Financiero Contrato de Obra	
Programado	100,00 %	Valor Pagado	\$ 348.128.573,69
Ejecutado	100,00%	Valor Por pagar	\$ 223.994.524,74
Diferencia	0,00 %		

Observaciones:	• Terminación remates de fachada. • Formalización de las actas finales.
----------------	---



MANTENIMIENTOS RECUPERATIVOS EJECUTADOS EN 2025

No	DIV	SECCIONAL	OBJETO CONTRACTUAL	FECHA INICIO	FECHA ENTREGA	DÍAS PARA EJECUCIÓN	% DE AVANCE	DIFERENCIA	PRESUPUESTO DEL PROYECTO (millones)
1	DIV V	Bogotá D.C.	Mantenimiento a todo costo de los edificios de apartamentos de viviendas fiscales para el personal de suboficiales en Bogotá. 40 aptos.	24/05/2025	25/12/2025	-	Maza: 100 %	0.00%	\$ 4.621
2	DIV V	Tolemaida - Cundinamarca	Mantenimiento a todo costo de los edificios de apartamentos de viviendas fiscales para el personal de oficiales a nivel nacional. 20 aptos.	30/04/2025	31/01/2026	9	Héroes de Tolemaida: 89,48 %	0,31%	\$ 3.508
3	DIV II	Bucaramanga - Santander	Mantenimiento a todo costo de los edificios de apartamentos de viviendas fiscales para el personal de suboficiales a nivel nacional. 10 aptos.	24/04/2025	10/12/2025	0	Santander: 100%	0.00%	\$ 1.548
4	DIV I	Barranquilla - Atlántico	"Mantenimiento a todo costo de un edificio de apartamentos de vivienda fiscal para el personal de suboficiales en la seccional de barranquilla, "caribe" del Instituto de Casas Fiscales del Ejército"	6/05/2025	20/01/2026	0	Caribe: 100%	0.00%	\$ 3.715
5	DIV V	Tolemaida – Cundinamarca Ibagué - Tolima	"Mantenimiento a todo costo de las cubiertas de los edificios de apartamentos de viviendas fiscales para el personal de oficiales y suboficiales a nivel nacional".	27/08/2025	27/12/2025	0	Cubiertas: 100,00%	0.00%	\$ 1.527
6	DIV V	Bogotá D.C.	"MANTENIMIENTO A TODO COSTO DE LOS TANQUES DE RESERVA DE LOS EDIFICIOS DE APARTAMENTOS DE VIVIENDAS FISCALES PARA EL PERSONAL DE OFICIALES Y SUBOFICIALES EN BOGOTA"	23/10/2025	20/12/2025	0	Tanques: 100%	0.00%	\$ 630

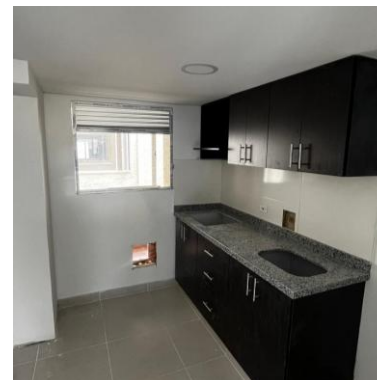
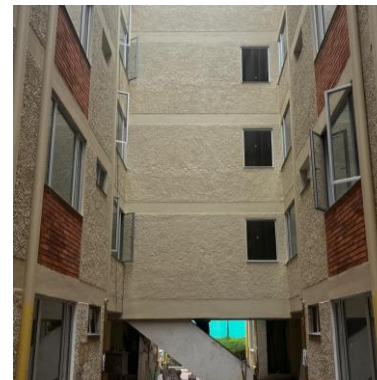
MANTENIMIENTO EDIFICIO MAZA

Contrato de obra y contratista	115-ICFE-2025 CONSTRUCCIÓN Y MANTENIMIENTO CASTILLA Y LEÓN G & G S.L
Contrato de interventoría y contratista	122-ICFE-2025 UNION TEMPORAL INTERVENTORÍA 2025
Valor contrato obra	\$ 4.176.265.139,22
Valor total contratos de interventoría	\$ 445.091.825,00
Fecha de inicio	24/04/2025
Fecha de terminación	25/12/2025
Tipo de inversión:	MANTENIMIENTO RECUPERATIVO

Avance de obra		Avance Financiero Contrato de Obra	
Programado	85,47 %	Valor Pagado	\$ 2.229.715.569,79
Ejecutado	85,10 %	Valor Por pagar	\$ 1.946.549.569,43
Diferencia	0,37%		

Observaciones:

Se continua con actividades de enchapes en áreas comunes, instalación de ventanas y vidrios, instalación de cielo raso, instalación de carpintería de madera (cocinas, closet y puertas) y pintura en fachada interna.



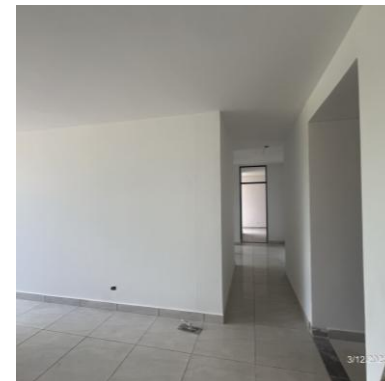
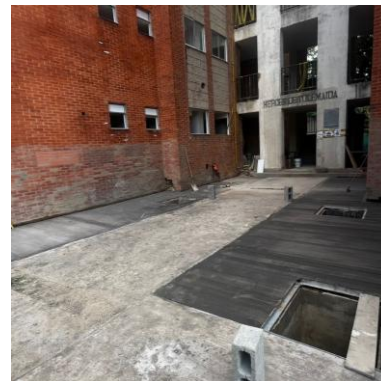
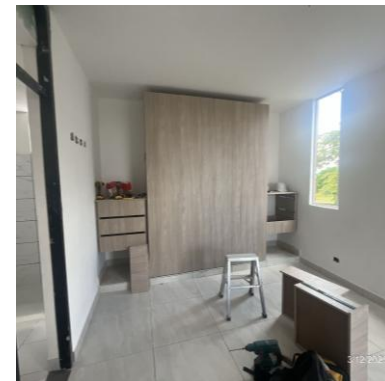
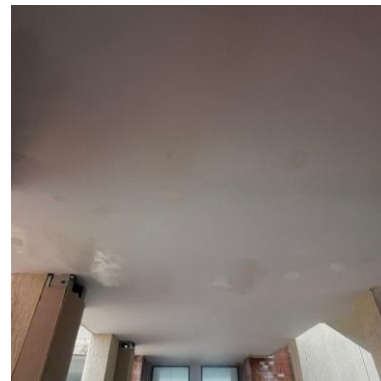
MANTENIMIENTO EDIFICIO HÉROES DE TOLEMAIDA

Contrato de obra y contratista	124-ICFE-2025 DIARQCO CONSTRUCTORES S.A.S.
Contrato de interventoría y contratista	130-ICFE-2025 CONSORCIO ORION525
Valor contrato obra	\$ 3.154.597.160,97
Valor total contratos de interventoría	\$ 353.647.874,00
Fecha de inicio	30 abril 2025
Fecha de terminación	30 diciembre 2025
Tipo de inversión:	MANTENIMIENTO RECUPERATIVO

Avance de obra	
Programado	79,99 %
Ejecutado	70,87 %
Diferencia	9,12 %

Avance Financiero Contrato de Obra	
Valor Pagado	\$ 1.053.101.819,00
Valor Por pagar	\$ 2.101.495.341,97

Observaciones:	Se realizan actividades de fachadas, cielo raso, carpintería madera, estucos, pinturas. Se espera la radicación de los documentos para el modificatorio.
----------------	--

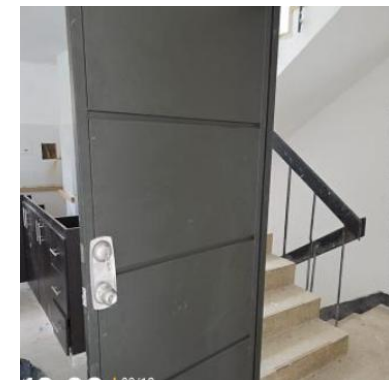
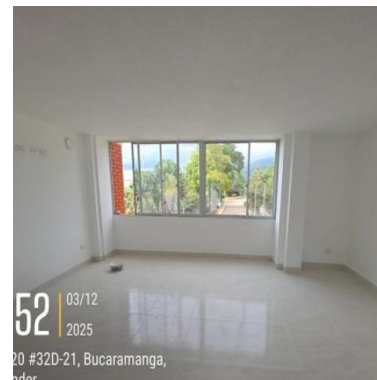


MANTENIMIENTO EDIFICIO SANTANDER

Contrato de obra y contratista	123-ICFE-2025 / CONSORCIO WVAL
Contrato de interventoría y contratista	113-ICFE-2025 / PROYECTOS Y CONSULTORIAS ORION S.A.S
Valor contrato obra	\$ 1.478.408.334,68
Valor total contrato de interventoría	\$169.944.495,00
Fecha de inicio	24/04/2025
Fecha de terminación	10/12/2025
Tipo de inversión:	MANTENIMIENTO RECUPERATIVO

Avance de obra		Avance Financiero Contrato de Obra	
Programado	100%	Valor Pagado	\$ 1.302.885.531,58
Ejecutado	100%	Valor Por pagar	\$ 175.522.803,10
Diferencia	0.00%		

Observaciones:	En subsanación de observaciones para recibo a satisfacción.
----------------	---





MANTENIMIENTO EDIFICIO CARIBE	
Contrato de obra y contratista	127-ICFE-2025 / DIARQCO CONSTRUCTORES S.A.S.
Contrato de interventoría y contratista	128-ICFE-2025 / JVM INGENIERIA S.A.S BIC
Valor contrato obra	\$ 3.343.452.427,38
Valor total contrato de interventoría	\$371.774.326,00
Fecha de inicio	6 de mayo de 2025
Fecha de terminación	20 de enero de 2026
Tipo de inversión:	MANTENIMIENTO RECUPERATIVO

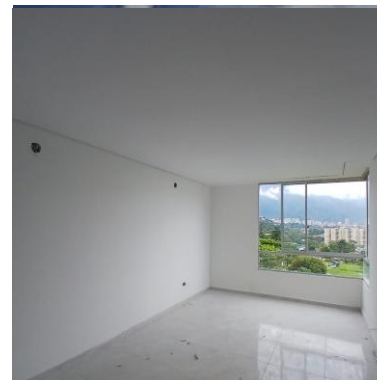
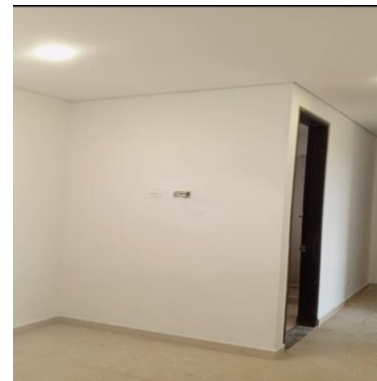
Avance de obra		Avance Financiero Contrato de Obra	
Programado	89.70%	Valor Pagado	\$ 2.764.808.729,52
Ejecutado	100.00%	Valor Por pagar	\$ 578.643.697,86
Diferencia	10.30%		
Observaciones:		El edificio se encuentra en subsanación de observaciones para recibo a satisfacción.	



MANTENIMIENTO CUBIERTAS NACIONAL (TOLEMAIDA - IBAGUÉ)	
Contrato de obra y contratista	184-ICFE-2025 / DIARQCO CONSTRUCTORES S.A.S.
Contrato de interventoría y contratista	187-ICFE-2025 / PROYECTO SANABRIA S.A.S
Valor contrato obra	\$ 1.401.250.229,84
Valor total contrato de interventoría	\$125.635.976,00
Fecha de inicio	27 de agosto de 2025
Fecha de terminación	27 de diciembre de 2025
Tipo de inversión:	MANTENIMIENTO

Avance de obra		Avance Financiero Contrato de Obra	
Programado	100,00%	Valor Pagado	\$ 1.121.660.031,27
Ejecutado	100,00%	Valor Por pagar	\$ 279.590.198,57
Diferencia	-		

Observaciones:	
----------------	--





MANTENIMIENTO TANQUES (LIBERTADORES, BACATA Y SANTA ANA)	
Contrato de obra y contratista	235-ICFE-2025 / M&P INGENIERIA Y CONSULTORIA S.A.S.
Contrato de interventoría y contratista	232-ICFE-2025 / CONSORCIO GUALANDAY
Valor contrato obra	\$ 630.029.526,68
Valor total contrato de interventoría	\$109.989.000,00
Fecha de inicio	23 de octubre de 2025
Fecha de terminación	20 de diciembre de 2025
Tipo de inversión:	MANTENIMIENTO

Avance de obra	
Programado	100 %
Ejecutado	100 %
Diferencia	-

Avance Financiero Contrato de Obra	
Valor Pagado	\$ 336.531.773,15
Valor Por pagar	\$ 293.497.753,53

Observaciones:	100% - Se encuentra en documentación para la liquidación
----------------	--





PROYECTOS DE INVERSIÓN

DISEÑO 2025



VOLUNTAD Y SERVICIO

Cubiertas Nivel Nacional			
Seccional	Edificio	% de avance	Estado
Riohacha	Edificio Cartagena	Este edificio no se va a intervenir sin embargo se realiza el levantamiento	En estructuración técnica para contratación.
Santa Marta	Edificio Gr Rafael Navas Pardo	95%	
	Edificio Tayrona	5%	
	Edificio Manzanares	95%	
Barranquilla	Edificio Vargas	95%	
	Edificio Fajardo	95%	
Larandia	Ct Jhon Carvajal Sepulveda	95%	
	Sp Alvarez Balaguera Wilson Enriquez	95%	
	Sv Rodriguez E Jimmy	95%	
Florencia	Edificio Caguán	95%	
	Edificio Chaira	95%	
	Edificio Aniques	90%	
Bello	Edificio Bloque A	90%	
	Edificio Pedro Justo Berrio	25%	
Medellin	Edificio Vergara	95%	
	Edificio Cisneros	95%	

PROYECTOS VIGENCIA 2026

N°	CIUDAD	CUANTÍA	INFORMACIÓN	ESTADO ACTUAL
1	BOGOTÁ DIV V – BR13	Antonia Santos \$ 6.246.149.655,00	2 Interiores Edificios de 5 pisos, 4 aptos por piso. 40 aptos en total	BANCO DE PROYECTOS
2	PUERTO BERRIO	Guasimal \$ 3.450.000.000,00	Edificio de 5 pisos, 4 aptos por piso 20 aptos en total	BANCO DE PROYECTOS
3	TOLEMAIDA DIV 5 – BR13	Bloque E \$ 3.324.450.000,00	Edificio de 5 pisos, 4 aptos por piso 20 aptos en total	BANCO DE PROYECTOS
4	BOGOTÁ D.C.	18 edificios \$ 7.511.832.528,47	Mantenimiento de cubiertas en 18 edificios de vivienda fiscal a nivel nacional.	BANCO DE PROYECTOS
TOTAL		\$ 20.532.432.183,47		

BANCO DE PROYECTOS

No	SECCIONAL	CANTÓN - CONJUNTO	EDIFICIO	ESTADO
1	Bogotá DIV 5 – BR13	Kennedy	Casablanca	\$ 6.150.382.000,00
2	Montería - Córdoba	Montería	Sinú	\$ 3.340.355.209,00
TOTAL				\$ 9.490.737.209,00

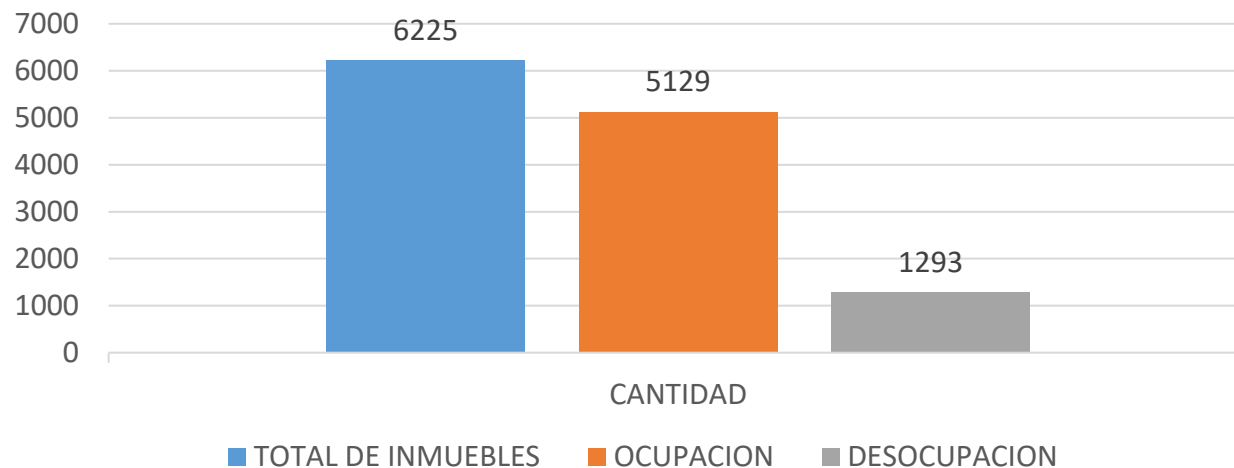
ADMINISTRACIÓN DE VIVIENDAS A NIVEL NACIONAL



VOLUNTAD Y SERVICIO



INDICE DE DESOCUPACIÓN



ESTADO	CANTIDAD	%
TOTAL DE INMUEBLES	6225	100%
OCUPACION	5129	82,39%
DESOCUPACION	1293	17,6%



En cumplimiento de sus funciones el ICFE promueve la asignación de vivienda fiscal por medio digital a través de la página www.icfe.gov.co, y sus redes sociales, Facebook e Instagram.

Permanentemente se realizan campañas a través de los administradores de cada seccional, al personal de oficiales, suboficiales, soldados profesionales y civiles de la Fuerza, dando a conocer los beneficios de nuestros inmuebles fiscales; con el fin de impactar en la desocupación.

Adicionalmente, durante el segundo semestre del año 2025, se recibieron **4575** solicitudes de vivienda, de las cuales, de las cuales se asignaron un total de **2285** inmuebles a nuestros usuarios.

Se realiza un seguimiento semanal un total de cuarenta y cinco (45) videoconferencias con los administradores de todas las seccionales, donde se tratan temas tales como: Contratos próximos a vencer, prorrogas, novedades presentadas con los usuarios, llamados de atención realizados, socialización del mantenimiento preventivo de los inmuebles, bajas.

The screenshot displays a video conference interface with several windows showing reports from the Instituto de Casas Fiscales del Ejército (ICFE).

Top Left Window: CONJUNTO BRIGADA 13

Top Right Window: DESCRIPCION CONTRATOS VENCIDOS

CARABOBO		COMANDO CONJUNTO DE OPERACIONES ESPECIALES (PMO) SOLICITUD	
APARTAMENTO 001	CR	JHON CARLOS AGUIRRE AGUIRA	01/01/2022
COTACACHI		COMANDO BRIGADA AVIACION 425 DE MISIONES DE AVIACIONES SOLICITUD 15081	
APARTAMENTO 002	TC	OSCAR HERNANDEZ RODRIGUEZ RODRIGUEZ	01/01/2022
NARIÑO		COMANDO BRIGADA DE SELVA 431-VA CARGO DOCUMENTACION	
APARTAMENTO 101	BO	JOHN RICARDO GUZMAN GUZMAN	06/01/2023
APARTAMENTO 002	BO	YOR WILLIAM CORTES MORALES	06/01/2023
APARTAMENTO 002	BO	EDUARDO CORTES MORALES	06/01/2023
APARTAMENTO 004	BO	CARLOS ALBERTO PADILLA CEPEDA	06/01/2023
APARTAMENTO 003	MI	JOHANN RODRIGUEZ LEON	07/12/2021

Bottom Left Window: ESTADO GENERAL INMUEBLES

INMUEBLES	
TOTAL VIVIENDAS	326
VIVIENDAS OCUPADAS	317
VIVIENDAS DISPONIBLES	02
VIVIENDAS EN MANTENIMIENTO	04
VIVIENDAS MANTENIMIENTO ESTRUCTURAL	05
PERSONAL DE PLANTA	07
OPS	01
PERSONAL DE ASEO	11
CAMARAS EN SERVICIO	36 DE 58 (18 FIS)

Bottom Right Window: ESTADO GENERAL INMUEBLES

INMUEBLES	
TOTAL VIVIENDAS	400
VIVIENDAS OCUPADAS	367
VIVIENDAS DISPONIBLES	00
VIVIENDAS EN MANTENIMIENTO	5
VIVIENDAS MANTENIMIENTO ESTRUCTURAL	28
PERSONAL DE PLANTA	04
OPS	01
PERSONAL DE ASEO	07
CAMARAS EN SERVICIO	07 DE 12 (05 FIS)

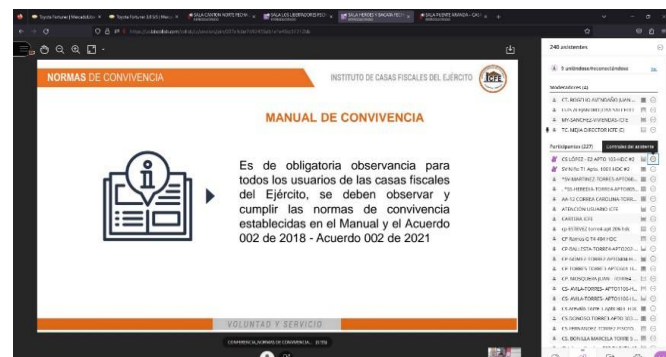
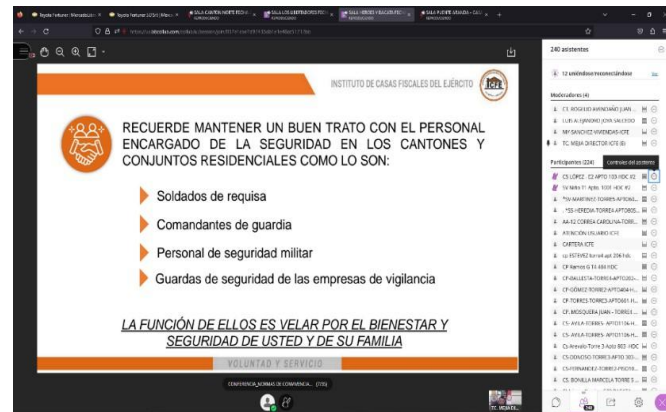
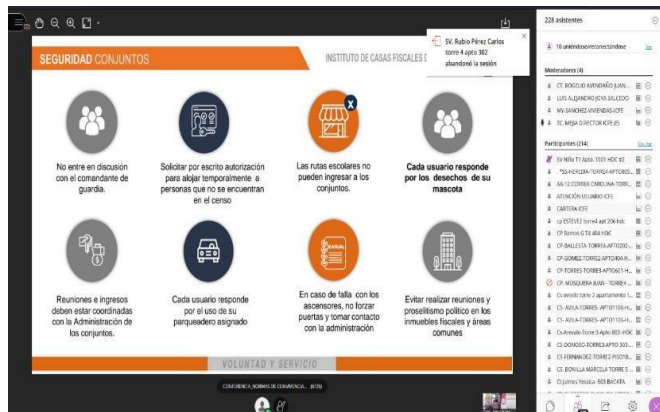
Contratos y Prorrogas (Bottom Left and Right Windows):

CONTRATOS Y PRORROGAS	
CONTRATOS Y PRORROGAS VENCIDOS	05
CONTRATOS Y PRORROGAS PROXIMOS A VENCER	08
ENTREGA OTRAS CAUSALES	01

Contratos y Prorrogas (Bottom Right Window):

CONTRATOS Y PRORROGAS	
CONTRATOS Y PRORROGAS VENCIDOS	05
CONTRATOS Y PRORROGAS PROXIMOS A VENCER	03
ENTREGA OTRAS CAUSALES	02

Socialización de normas de convivencia de medidas seguridad en la entrada de cantones, tramite de ficheros, y proyecto registro biométrico en diferentes conjuntos residenciales



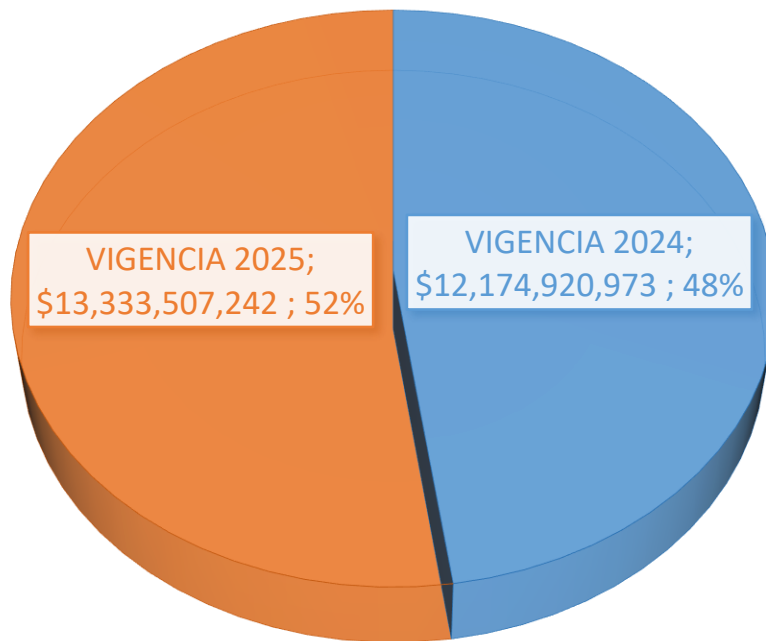
REVISTAS REALIZADAS A LOS CONJUNTOS RESIDENCIALES



TESORERIA

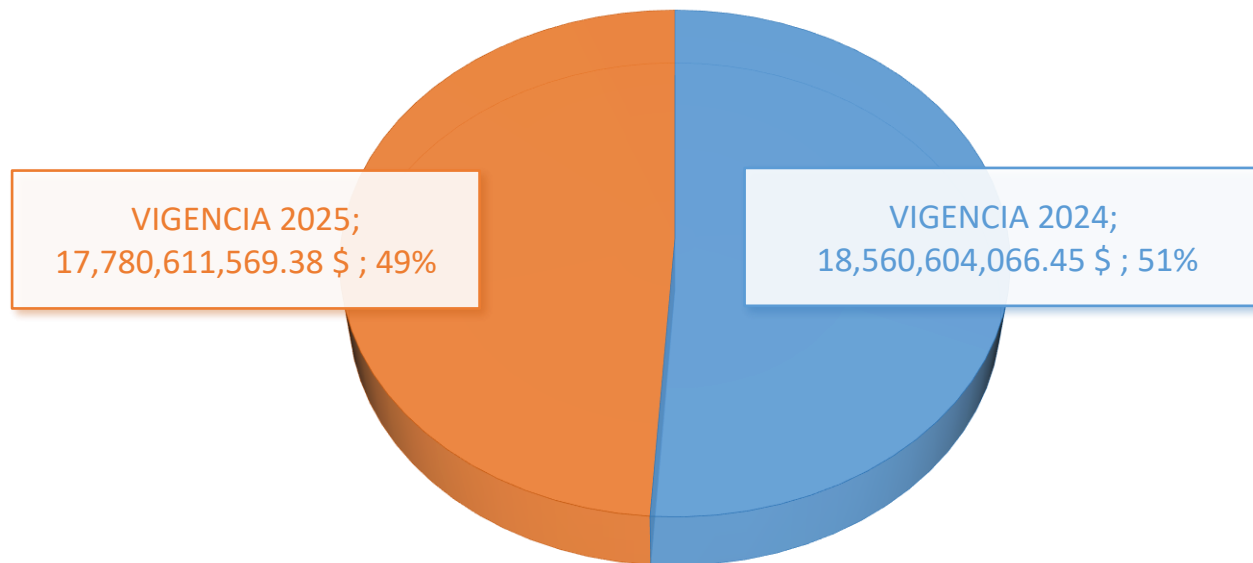
VOLUNTAD Y SERVICIO



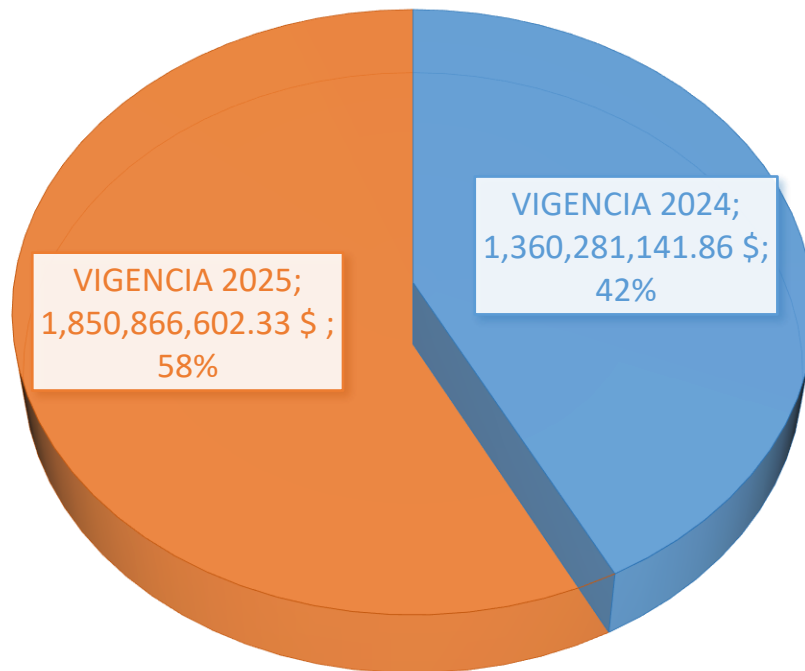


Giros realizados por la Industria Militar, por concepto de los aportes que esa entidad realiza al Instituto de Casas Fiscales al 31 de diciembre 2025

GIROS LIBRETA SCUN



Giro de recursos realizados por el Instituto de Casas Fiscales del Ejército a la libreta SCUN a 31 de diciembre de 2025.



Giro de recursos realizados por el Instituto de Casas Fiscales del Ejército a los usuarios para la realización de la devolución de saldos a favor a 31 de diciembre de 2025.

SALDOS EN CUENTAS BANCARIAS Y CUENTA UNICA NACIONAL

Cuentas corrientes	726.704.826,64
Cuentas de ahorro	1.451.200.706,26
Cuenta Única Nacional	46.971.508.801,12
Total efectivo y equivalentes de efectivo	49.151.224.334,02

CARTERA



VOLUNTAD Y SERVICIO



El cobro de la cartera es factor fundamental y base para continuar en la consecución de los objetivos, políticas y mejoramiento continuo del bienestar para el personal de usuarios de nuestro Ejército Nacional. El aporte de las Cuentas por Cobrar, en el grupo del Activo Corriente tiene su incidencia en el Capital de la Entidad, de allí que la cartera, representa un conjunto de actividades importantes en la conformación de los Estados Financieros de la Entidad.

Mencionado esto, es importante recalcar que el área de sistemas del Ministerio de Defensa Nacional expidió un documento con fecha 20 de octubre del 2021, en donde tiene como asunto la validación de la capacidad de endeudamiento al momento de liquidar la nómina del personal ejército y gabinete, en donde se establece:

"Los emolumentos que hacen base para la validación de la capacidad de endeudamiento son los devengos fijos que inician por 80 y 82, a excepción de los siguientes conceptos:

- o 8011 - PRIMA ORDEN PUBLICO*
- o 8030 - PARTIDA ESPECIAL DE ALIMENTACIÓN*
- o 8020 - PRIMA DE ESPECIALISTA*

Los conceptos mencionados anteriormente se excluyen teniendo en cuenta que son devengos liquidados de manera temporal de acuerdo con acta de reunión de trabajo anexa realizada el día 09 de febrero de 2021 firmada por los jefes de nómina de cada unidad ejecutora (...) El sistema validará dos escenarios con el fin de garantizar la NO afectación del SMMLV y el Mínimo Vital de los funcionarios (...)"

Con base en la información del balance de terceros generado por el sistema SAP-ERP, con corte al 31 de diciembre de 2025, se evidenció un incremento del **9.78%** en el saldo de cartera vencida, indicador que refleja el impacto de las limitaciones en el recaudo automático y las debilidades estructurales del proceso de facturación. Este comportamiento se presenta pese a los esfuerzos permanentes adelantados por la Oficina de Cartera en materia de recuperación, y se encuentra asociado, principalmente, a la baja capacidad de endeudamiento del personal usuario de vivienda fiscal a nivel nacional y la falta de compromiso del pago de sus obligaciones contractuales por parte de ciertos usuarios.

No obstante, lo anterior, durante el cuarto trimestre de la vigencia se logró un recaudo efectivo por concepto de arrendamiento de vivienda fiscal por valor de **\$12.350.373.394,95**, cifra que representa uno de los principales ingresos corrientes de la Entidad y que obedece, en parte, al aumento de usuarios no sujetos a descuento automático por nómina, así como a las estrategias de cobro persuasivo implementadas por la Oficina de Cartera.

	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	Total
Nomina	3,442,163,062.14	3,561,825,568.57	3,520,335,370.15	10,524,324,000.86
Consignaciones	502,959,383.68	563,658,833.01	727,894,612.40	1,794,512,829.09
CREMIL	124,355.00	11,123,404.00	20,288,806.00	31,536,565.00
Total	3,945,246,800.82	4,136,607,805.58	4,268,518,788.55	12,350,373,394.95

INFORME DE GESTIÓN TALENTO HUMANO PLANES DE TH 2025

Lady Diana Buitrago Cuervo
Coordinadora Grupo de Talento Humano

Subdirección Administrativa y Financiera
Instituto de Casas Fiscales del Ejército

VOLUNTAD Y SERVICIO







SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO
TC. SAMUEL GIOVANNY FONSECA RODRIGUEZ



DIRECTOR
CR. ERNESTO MEJÍA ARAQUE



SUBDIRECTOR DE INMUEBLES
MY. OSCAR IVAN CASTRILLON MORA (en proceso de nombramiento)

ESTRUCTURA GRUPO DE TALENTO HUMANO

LADY DIANA BUITRAGO CUERVO

Profesional de Defensa

Coordinadora Grupo de Talento Humano

Administradora de Empresas

Esp. en Gerencia del Talento Humano

Magister en Liderazgo Estratégico y Gestión del Talento Humano (Pte. Grado)



**PAULA ANDREA GONZALEZ
MARTINEZ**

Técnico para apoyo de
Seguridad y Defensa 5-1 18



OPS



CP. JOHAN STEVEN BOLIVAR MARIN

Apoyo Personal Militar



**TRABAJADORES
OFICIALES (15)**

5 servicios generales

10 porteros





PLANTA DE PERSONAL

VOLUNTAD Y SERVICIO





Planta de Personal
Aprobada
Mediante Decreto
2575 de 2013.



EP57



TO 41

SERVIDORES
PÚBLICOS

» 98

Cargos
Provistos



Empleados
Públicos

52

Trabajadores
Oficiales

38



90

VACANTES



Empleados
Públicos

5

Trabajadores
Oficiales

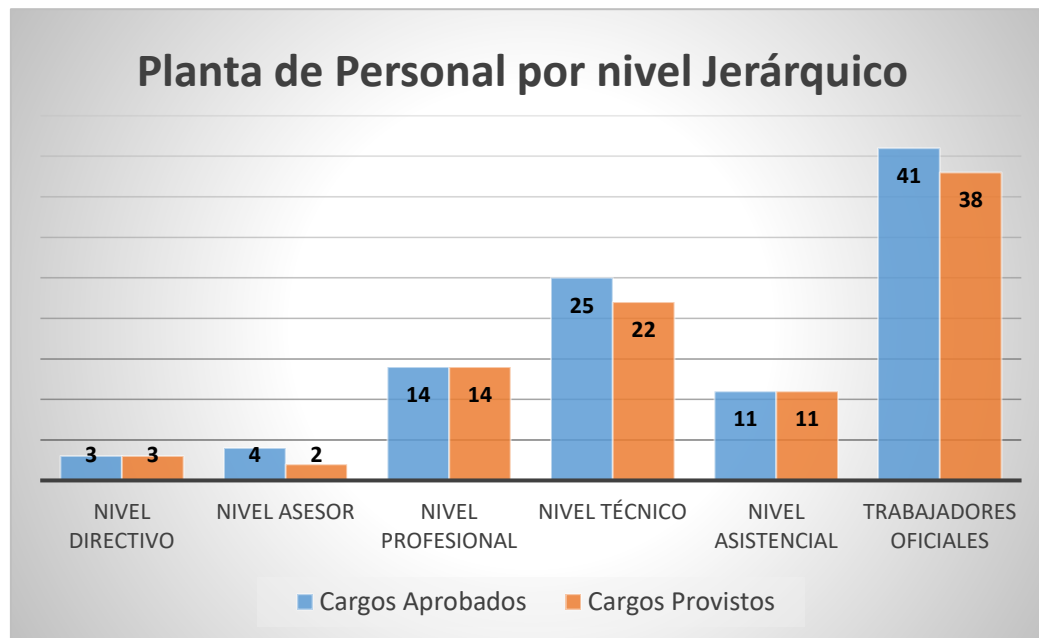
3



8

PLANTA DE PERSONAL POR NIVEL JERÁRQUICO A 30 DE DICIEMBRE DE 2025

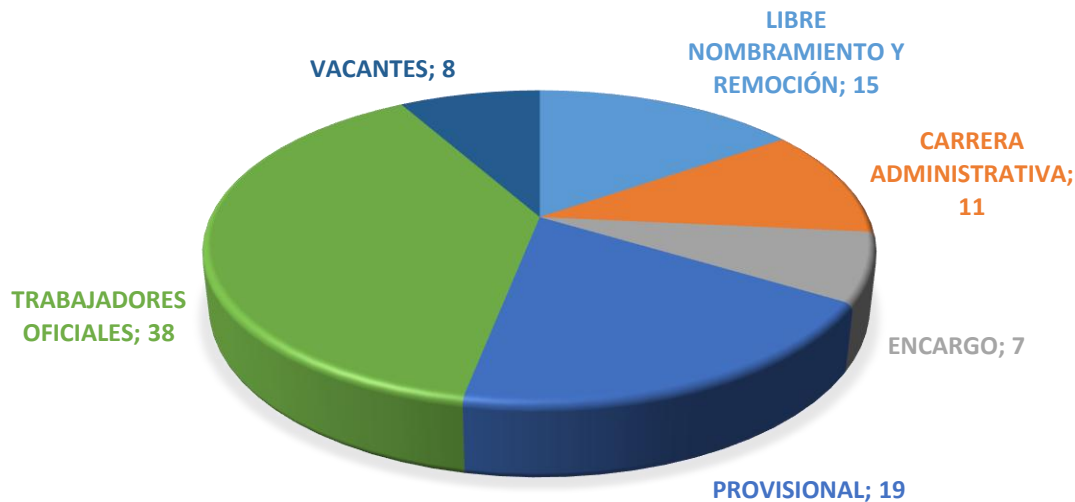
NIVEL JERÁRQUICO	Cargos Aprobados	Cargos Provistos
Nivel Directivo	3	3
Nivel Asesor	4	2
Nivel Profesional	14	14
Nivel Técnico	25	22
Nivel Asistencial	11	11
Trabajadores Oficiales	41	38
Total cargos en Planta	98	90



PLANTA DE PERSONAL POR TIPO DE VINCULACIÓN A 30 DE DICIEMBRE DE 2025

TIPO DE VINCULACIÓN	Cargos Provistos
LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	15
CARRERA ADMINISTRATIVA	11
ENCARGO	7
PERIODO DE PRUEBA	0
PROVISIONAL	19
TRABAJADORES OFICIALES	38
VACANTES	8
TOTAL PLANTA DE EMPLEOS	90

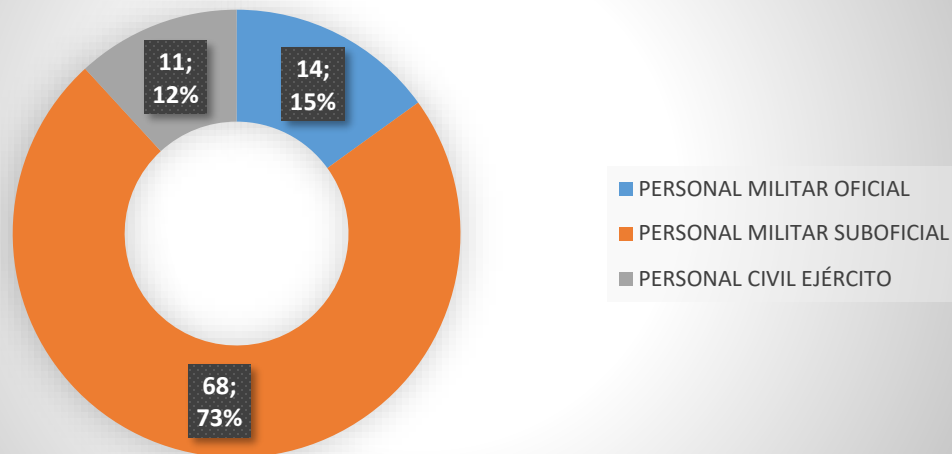
PLANTA DE PERSONAL POR TIPO DE VINCULACIÓN



PERSONAL EJÉRCITO EN COMISIÓN 30 DE DICIEMBRE DE 2025

TIPO DE PERSONAL	TOTAL PERSONAL
PERSONAL MILITAR OFICIAL	14
PERSONAL MILITAR SUBOFICIAL	68
PERSONAL CIVIL EJÉRCITO	11
TOTAL	93

PERSONAL MILITAR EN COMISIÓN



Planta de Personal por distribución de género 2025

Personal Civil

70%



30%



Personal Militar

98%



2%





RESULTADOS FURAG

VOLUNTAD Y SERVICIO



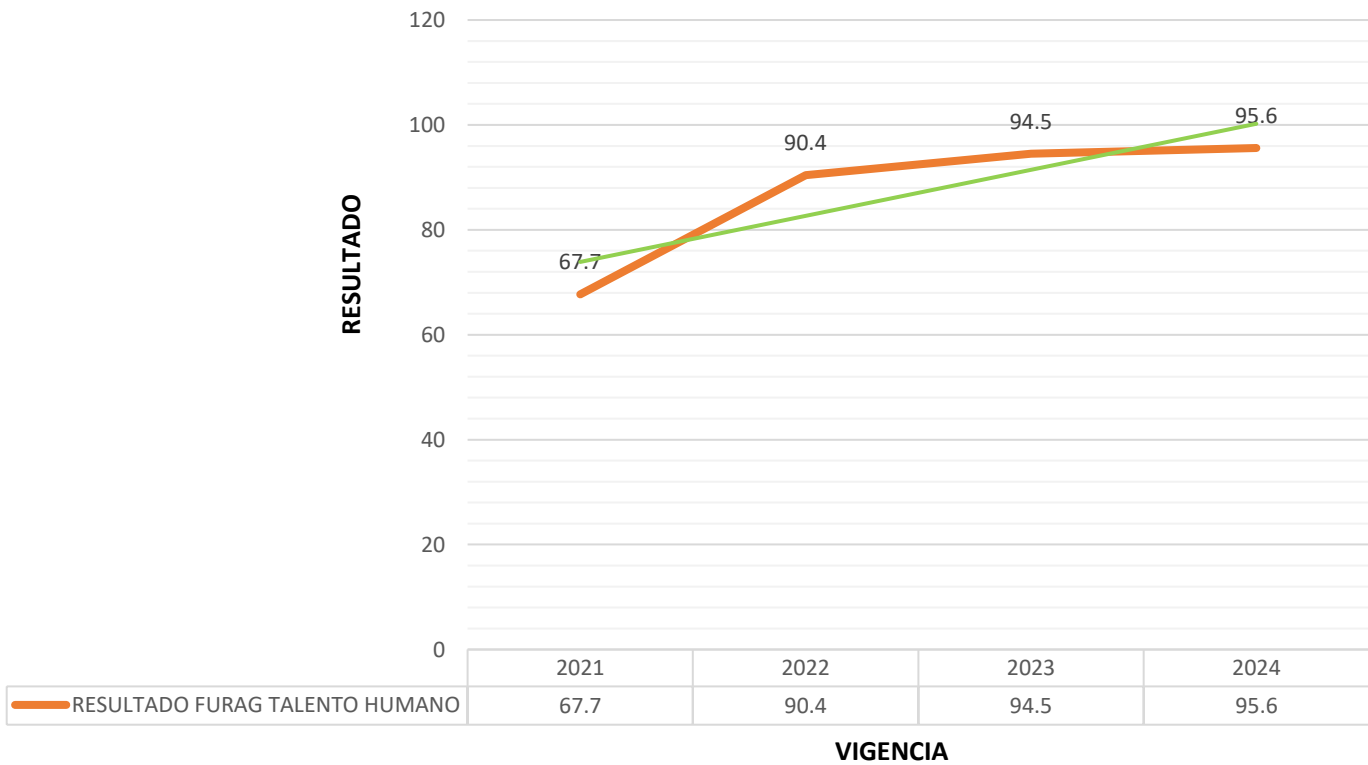


RESULTADOS FURAG TALENTO HUMANO (Formulario Único de Reporte de Avances de la Gestión) Política de Talento Humano

ESTRATEGIAS	META	INDICADOR	LINEA BASE	RESULTADO 2021	RESULTADO 2022	RESULTADO 2023	RESULTADO 2024
Adoptar una estrategia de Gestión del Talento Humano, alineada al PND y el Decreto 612 de 2018	Alcanzar un puntaje de 85 puntos en la Calificación del FURAG de la Política de Gestión Estratégica del Talento Humano	Puntos obtenidos en el FURAG	70	67,7	90,4	94,5	95,6



RESULTADOS FURAG - TALENTO HUMANO



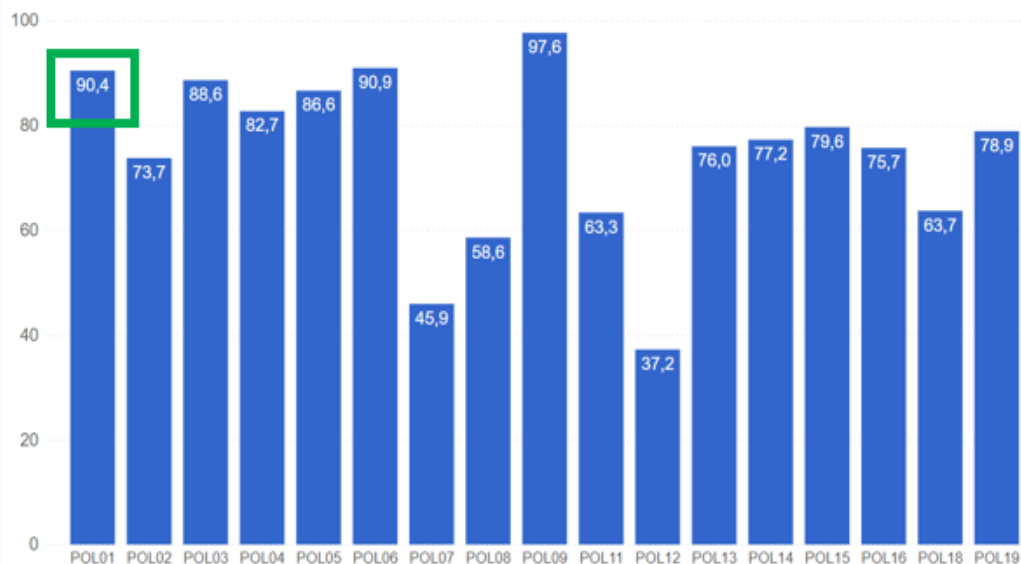
Resultados FURAG vigencias 2021 – 2022 – 2023 -2024

Resultados FURAG vigencia 2021 = 67,7

Dimensión	Puntaje consultado	Valor máximo de referencia
▲ D1: Talento Humano	67,7	99,5
D2: Direccionamiento y Planeación	72,7	97,8
D3: Gestión para Resultados	73,9	99,9
D4: Evaluación de Resultados	62,4	95,7
D5: Información y Comunicación	73,0	99,7
D6: Gestión del conocimiento	67,5	99,4
D7: Control Interno	70,1	99,5

Resultados FURAG vigencia 2022 = 90,4

III. Índices de las políticas de gestión y desempeño

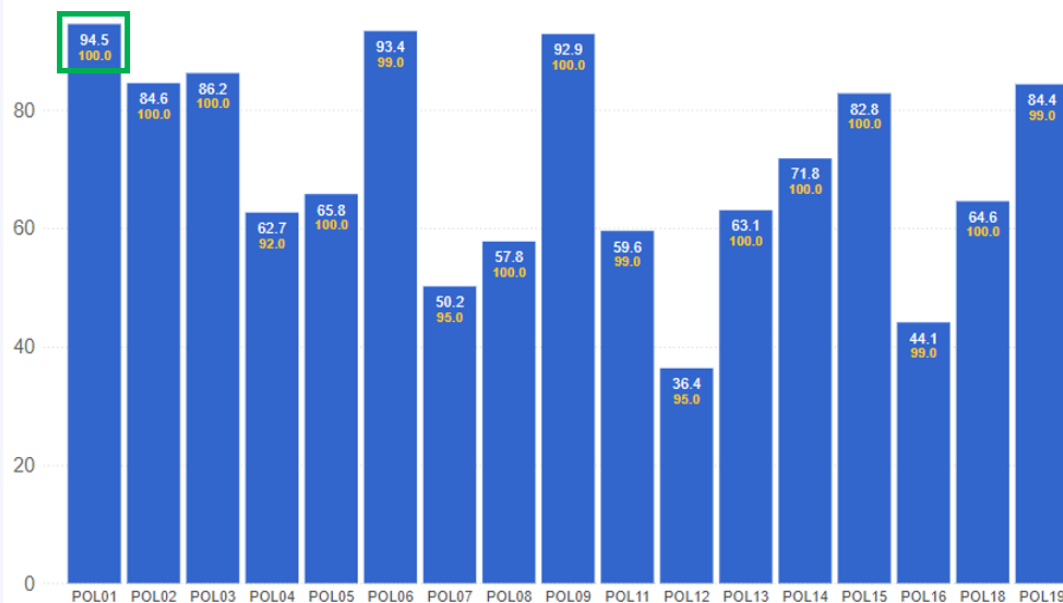


Políticas

- POL01: Gestión Estratégica del Talento Humano
- POL02: Integridad
- POL03: Planeación Institucional
- POL04: Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público
- POL05: Compras y Contratación Pública
- POL06: Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos
- POL07: Gobierno Digital
- POL08: Seguridad Digital
- POL09: Defensa Jurídica
- POL11: Servicio al ciudadano
- POL12: Racionalización de Trámites
- POL13: Participación Ciudadana en la Gestión Pública
- POL14: Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional
- POL15: Transparencia, Acceso a la Información y lucha contra la Corrupción
- POL16: Gestión Documental
- POL18: Gestión del Conocimiento
- POL19: Control Interno

Resultados FURAG vigencia 2023 = 94,5

III. Índices de las políticas de gestión y desempeño

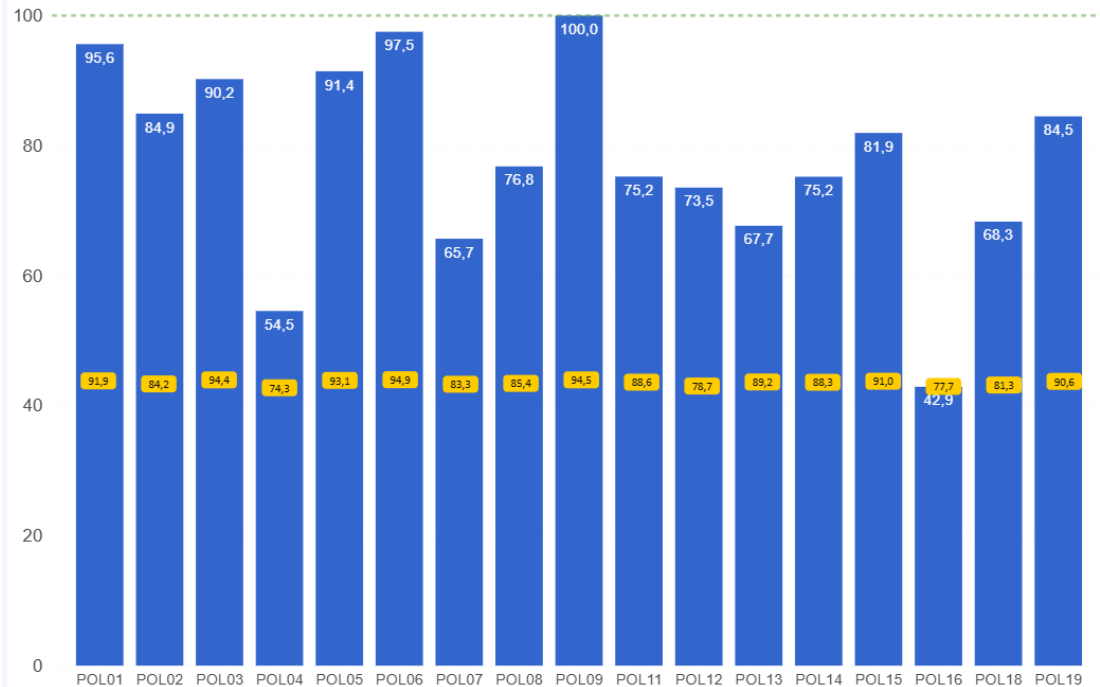


Políticas

- POL01: Gestión estratégica del talento humano
- POL02: Integridad
- POL03: Planeación institucional
- POL04: Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público
- POL05: Compras y contratación pública
- POL06: Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos
- POL07: Gobierno digital
- POL08: Seguridad digital
- POL09: Defensa jurídica
- POL11: Servicio al ciudadano
- POL12: Racionalización de trámites
- POL13: Participación ciudadana en la gestión pública
- POL14: Seguimiento y evaluación del desempeño institucional
- POL15: Transparencia, acceso a la información y lucha contra la corrupción
- POL16: Gestión documental
- POL18: Gestión del conocimiento
- POL19: Control interno

Resultados FURAG vigencia 2024 = 95,6

III. Índices de las políticas de gestión y desempeño



Políticas

POL01: Índice de Gestión Estratégica del Talento Humano

POL02: Índice de Integridad

POL03: Índice de Planeación Institucional

POL04: Índice de Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público

POL05: Índice de Compras y Contratación Pública

POL06: Índice de Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos

POL07: Índice de Gobierno Digital

POL08: Índice de Seguridad Digital

POL09: Índice Defensa Jurídica

POL11: Índice de Servicio a las ciudadanías

POL12: Índice de Racionalización de Trámites

POL13: Índice de Participación Ciudadana en la Gestión Pública

POL14: Índice de Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional

POL15: Índice Transparencia, Acceso a la Información y lucha contra la Corrupción

POL16: Índice de Gestión Documental

POL18: Índice de Gestión del Conocimiento

POL19: Índice de Control Interno



PLANES ESTRATÉGICOS E INSTITUCIONALES DE TALENTO HUMANO

VOLUNTAD Y SERVICIO



PLANES ESTRATÉGICOS E INSTITUCIONALES DE TALENTO HUMANO 2025

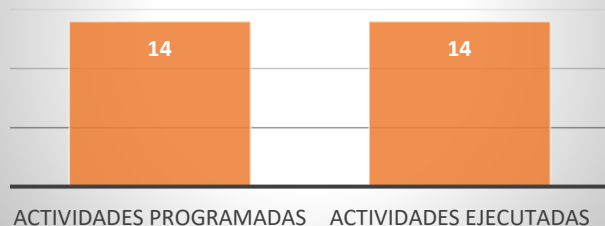
PLANES DE TALENTO HUMANO	VIEGENCIA 2025
Plan Anual de Vacantes	Resolución No. 0027 del 23 de enero de 2025.
Plan de Previsión de Recursos Humanos	Resolución No. 0029 del 24 de enero de 2025.
Plan Institucional de Capacitación	Resolución No. 0024 del 23 de enero de 2025.
Plan de Bienestar Social e Incentivos	Resolución No. 0026 del 30 de enero de 2024 (vigencia 2024-2026)
Plan Estratégico de Talento Humano	Resolución No. 0040 del 31 de enero de 2025 (vigencias 2025-2026)

PLAN ANUAL DE VACANTES Y PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANO

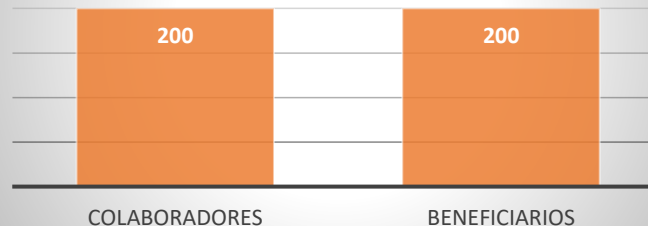
CORTE A:									DICIEMBRE 30 DE 2025									
Código	Grado	DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	NUMERO DE CARGOS					CARGOS PROVISTOS					VACANCIAS DEFINITIVAS		OBSERVACIÓN			
			APROB. NIVEL	APROB. CARGO	PROVISTOS	VACANTE TRANSIT.		VACANT DEFINI.	LIBRE NÚM. Y REMOC.	CARR. ADMIN.	PERIODO DE PRUEBA	PROVISI-ONAL	ENCARGO	REPORTADAS SIMO				
						PROVISTO	VACANTE							SI		NO		
NIVEL DIRECTIVO																		
1-2-	18	DIRECTOR GENERAL DE ENTIDAD DESCENTRALIZADA ADSCRITA DEL SECTOR DEFENSA	3	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0		
1-2-1	16	SUBDIRECTOR DEL SECTOR DEFENSA		2	2	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0		
TOTAL NIVEL DIRECTIVO				3	3	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0		
NIVEL ASESOR																		
2-2-	18	ASESOR DEL SECTOR DEFENSA	4	4	2	0	0	2	1	0	0	0	0	1	0	0	▶ 2 vacantes Asesor control interno y jurídica ▶ ASD 2-2-18 Planación-encargo PD 3-1-15 David ▶ encargo - Lorena Camargo ▶ PD 3-1-15- Proyectos de Inversion - encargo - Fabian Gonzalez ▶ PD 3-1-12 - encargo Rodrigo Fonseca ▶ PD 3-1-15 DAVID (vacante de)	
TOTAL NIVEL ASESOR				4	2	0	0	2	1	0	0	0	0	1	0	0		
NIVEL PROFESIONAL																		
3-1-	8	PROFESIONAL DE DEFENSA	14	2	2	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0			
3-1-	12	PROFESIONAL DE DEFENSA		2	2	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0			
3-1-	14	PROFESIONAL DE DEFENSA		1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0			
3-1-	15	PROFESIONAL DE DEFENSA		8	8	0	0	0	0	4	0	3	1	0	0			
3-1-	19	PROFESIONAL DE DEFENSA		1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0			
TOTAL NIVEL PROFESIONAL				14	14	0	0	0	1	5	0	5	3	0	0			
NIVEL TÉCNICO																		
5-1-	18	TÉCNICO PARA APOYO DE SEGURIDAD Y DEFENSA	25	6	5	0	0	1	0	0	0	5	0	0	0	▶ TA 5-1-23 - Gestion Doc-encargo Javier Pacheco ▶ TA 5-1-26 Contabilidad - encargo Carlos Alvarez ▶ TA 5-1-26 encargo Carlos Lozano ▶ TS 5-1-18 Vacante: Carlos Quintero ▶ Vacante TA 5-1-18 Sandra Rojas ▶ Vacante TS 5-1-27 Omar Becerra		
5-1-	20	TÉCNICO PARA APOYO DE SEGURIDAD Y DEFENSA		2	2	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0			
5-1-	23	TÉCNICO PARA APOYO DE SEGURIDAD Y DEFENSA		1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0			
5-1-	24	TÉCNICO PARA APOYO DE SEGURIDAD Y DEFENSA		5	5	0	0	0	0	3	0	2	0	0	0			
5-1-	25	TÉCNICO PARA APOYO DE SEGURIDAD Y DEFENSA		1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0			
5-1-	26	TÉCNICO PARA APOYO DE SEGURIDAD Y DEFENSA		2	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0			
5-1-	18	TÉCNICO DE SERVICIOS		3	2	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0			
5-1-	24	TÉCNICO DE SERVICIOS		2	2	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0			
5-1-	27	TÉCNICO DE SERVICIOS		3	2	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0			
TOTAL NIVEL TÉCNICO				25	22	0	0	3	6	6	0	7	3	0	0			
NIVEL ASISTENCIAL																		
6-1-	20	AUXILIAR PARA APOYO DE SEGURIDAD Y DEFENSA	11	6	6	0	0	0	0	0	0	6	0	0	0			
6-1-	25	AUXILIAR PARA APOYO DE SEGURIDAD Y DEFENSA		1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0			
6-1-	20	AUXILIAR DE SERVICIOS		3	3	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0			
6-1-	27	AUXILIAR DE SERVICIOS		1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0			
TOTAL NIVEL ASISTENCIAL				11	11	0	0	0	4	0	0	7	0	0	0			
TRABAJADORES OFICIALES																		
PORTEROS		41	41	10	0	0		3	N/A									
SERVICIOS GENERALES				5	0	0												
MANTENIMIENTO				23	0	0												
TOTAL TRABAJADORES OFICIALES				38	0	0	3											
TOTAL EMPLEOS APROBADOS DECRETO 2575 DE 2013				98	EMPLEADOS PÚBLICOS				APROB.	VACANTES	TOTAL EP	TRABAJADORES OFICIALES		APROB.	VACANTES	TOTAL TO		
									57	5	52			41	3	38		

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN PIC

Actividades programadas y ejecutadas en el Plan Institucional de Capacitación



Personal beneficiario del Plan Institucional de Capacitación



Año	Actividades Programadas	Actividades Ejecutadas	% cumplimiento
2025	14	14	100%

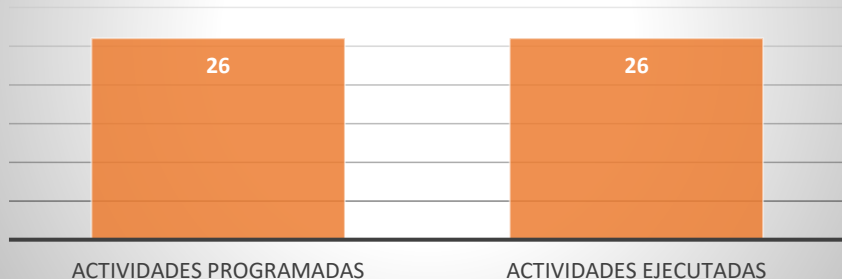
Año	Colaboradores	Beneficiarios	% participación
2025	200	200	100%

Capacitaciones Plan Institucional de Capacitación PIC

No.	TEMA	PERSONA RESPONSABLE	OFICINA / DEPENDENCIA
1	PRIMER RESPONDIENTE - EMERGENCIAS Y DESASTRES	DULIAN PAOLA JIMENEZ GALLARDO	GESTION INTEGRAL
2	Capacitacion Gestion de residuos Solidos	DULIAN PAOLA JIMENEZ GALLARDO	GESTION INTEGRAL
3	Investigacion Accidentes de trabajo	DULIAN PAOLA JIMENEZ GALLARDO	GESTION INTEGRAL
4	Prevencion de fatiga y estrés	DULIAN PAOLA JIMENEZ GALLARDO	GESTION INTEGRAL
5	Inducción	LADY DIANA BUITRAGO CUERVO	TALENTO HUMANO
6	Reinducción	LADY DIANA BUITRAGO CUERVO	TALENTO HUMANO
7	Acoso sexual ambito laboral	LUIS GUILLERMO SOLER CASTELLANOS JESSICA MONTEALEGRE	ASESORIA JURIDICA
8	Caja Menor	LUZ ADRIANA MORALES GONZALEZ	TESORERIA
9	Contratacion Estatal	MARGARITA SILVA PEREIRA	CONTRATOS
10	Plan Anual de Adquisiciones	RAUL ATEHORTUA PUERTA JAIRZINHO BARCO CORREA	PLANEACIÓN
11	Curso Excel intermedio y desarrollo de capacidades analíticas	LADY DIANA BUITRAGO CUERVO	TALENTO HUMANO
12	Análisis del ciclo de vida e impacto ambiental II	LADY DIANA BUITRAGO CUERVO	TALENTO HUMANO
13	Inteligencia artificial aplicada a la gestión pública	LADY DIANA BUITRAGO CUERVO	TALENTO HUMANO
14	Curso en servicio al cliente interno y externo	LADY DIANA BUITRAGO CUERVO	TALENTO HUMANO

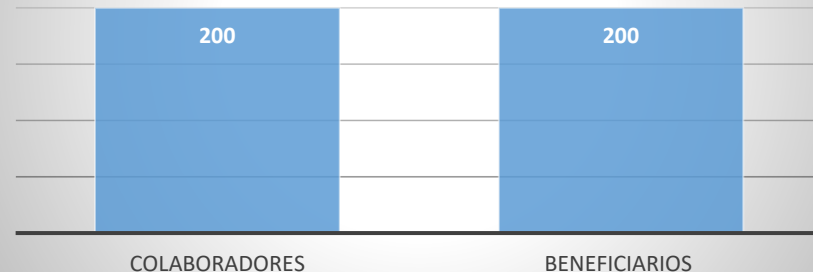
PLAN INSTITUCIONAL DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS

Actividades programadas y ejecutadas en el Plan de Bienestar Social e Incentivos



Año	Actividades Programadas	Actividades Ejecutadas	% cumplimiento
2025	26	26	100%

Personal beneficiario del Plan de Bienestar Social e Incentivos



Año	Colaboradores	Beneficiarios	% participación
2025	200	200	100%

COMITE DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS

Mediante Resolución No. 0349 del 21 de agosto de 2024 se integra el Comité de Bienestar Social e Incentivos del Instituto de Casas Fiscales del Ejército, periodo septiembre de 2024 a agosto de 2026, así:

- a. El Director o su delegado el Subdirector Administrativo y Financiero.
- b. El Asesor Jurídico.
- c. El Asesor de Planeación.
- d. El Coordinador del Grupo de Talento Humano o quien haga sus veces (quien actuara como secretario).
- e. La señora **LUZ ADRIANA MORALES GONZALEZ**, quien desempeña el empleo Profesional de Defensa Código 3-1 Grado 12, como Representante Principal de los Servidores Públicos.

ACTIVIDADES DEL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL

1. Trabajo en casa: Se concede realizar trabajo en casa a los servidores públicos el día de no carro y en el turno de racionamiento de agua.

MDN-VGSEDB-ICFE-DG-AGI

Bogotá D.C., 14-02-2025



Señores
Jefes de proceso
Ciudad

Asunto: Autorización trabajo en casa por día racionamiento de agua Sede administrativa

Fecha: 14 de febrero del 2025

Atendiendo a las recomendaciones emitidas por el Distrito en respuesta a la crítica situación de los reservorios que abastecen de agua a Bogotá, el alcalde Carlos Fernando Galán anunció un nuevo programa de racionamiento. El turno uno, que corresponde a la localidad de la sede administrativa, tiene fecha de racionamiento el próximo 17 de febrero del 2025.

Por lo anterior, la Dirección autoriza el trabajo desde casa para el personal civil y militar cuyas funciones lo permitan. Es necesario coordinar con los jefes de proceso las actividades a desarrollar durante la jornada de trabajo remoto.

Cordialmente,



Coronel. **ERNESTO MEJÍA ARAQUE**
Director
Instituto de Casas Fiscales del Ejército

2. Bienestar Espiritual: El Instituto brinda un espacio, con el fin de fortalecer el área espiritual, interiorizando los valores éticos. Quienes deseen podrán participar de la Celebración de la eucaristía, que se celebra en las instalaciones del ICFE.



3. Horarios Flexibles : se concede horario flexible a los siguientes empleados públicos:

No .	EMPLEADO PÚBLICO	EMPLEO	HORARIO AUTORIZADO
1	ROJAS RIAÑO SANDRA	Técnico para apoyo de seguridad y defensa	6:00 A.M. - 3:30 P.M.
2	SOLER CASTELLANOS LUIS GUILLERMO	Profesional de defensa	8:00 A.M - 5:30 P.M.
3	HERNANDEZ GONZALES JAIR ALBERTO	Auxiliar para apoyo de seguridad y defensa	6:00 A.M. - 3:30 P.M.
4	MENJURA IDARRAGA DANIELA	Técnico para apoyo de seguridad y defensa	6:00 A.M. - 3:30 P.M.
5	MARTINEZ PACHON JOHN FREDDY	Técnico para apoyo de seguridad y defensa	6:00 A.M. - 3:30 P.M.
6	FUQUEN GARZON LEIDY YURANY	Técnico para apoyo de seguridad y defensa	6:00 A.M. - 3:30 P.M.

4. Día del Servidor Público: Celebración del día del servidor público del ICFE.



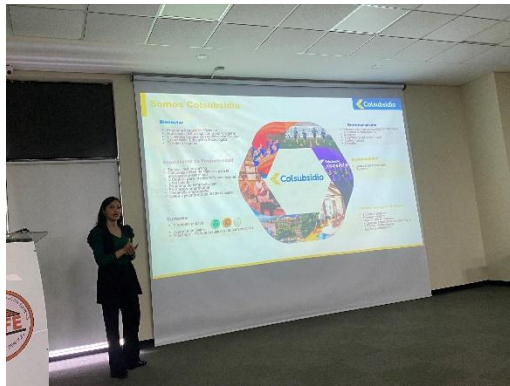
5. Día de la Familia: Con el propósito de acercar a los servidores públicos con sus familias y procurar que se sientan motivados, el instituto concedió un día hábil de permiso remunerado en el 1er y 2do semestre de la vigencia, el cual es acordado con sus jefes inmediatos, de modo que no afecte el normal funcionamiento del grupo de trabajo.

6. Actividad inclusión hijos con discapacidad que dependen económicamente de los servidores públicos: En la vigencia los empleados públicos y trabajadores oficiales no reportaron tener hijos con discapacidad.

7. Día Cumpleaños: El instituto concede un día de permiso remunerado por el día de cumpleaños a sus servidores públicos y envía mensaje de felicitación por mes a los cumpleaños.



8. Charla y asesoría de Servicios y Beneficios - Caja de Compensación Familiar COLSUBSIDIO (Proyectos de Vivienda, subsidios, crédito, recreación, turismo, salud y plan complementario): se brindó charla por parte del asesor de Colsubsidio el día 15 de mayo de 2025.



9. Medición del Clima Laboral: Se realizó la medición del clima laboral y la cultura organizacional en el ICFE, identificando un resultado favorable en cada uno de los ítems evaluados en la vigencia 2024, así:

VARIABLE	RESULTADO
Orientación organizacional	94%
Estilo de dirección	97%
Servicio del talento humano	85%
Trabajo en equipo	94%
Capacidad profesional	93%
Comunicación e integración	95%
Camaradería	80%
Medio ambiente Físico	85%

10. Prepensionados y Desvinculación laboral asistida: Se brinda una charla al personal prepensionado y en edad de pensión denominada "Proyecto de Vida: Una Nueva Etapa, Nuevas Posibilidades", con el apoyo de la Caja de Compensación Familiar Colsubsidio.

INVITACIÓN ESPECIAL

*Invitación a Charla Virtual personal Prepensionado
y en edad de Pensión del ICFE*

El Instituto de Casas Fiscales del Ejército tiene el gusto de invitarlos cordialmente a participar en la charla virtual "Proyecto de Vida: Una Nueva Etapa, Nuevas Posibilidades", dirigida especialmente al personal que se encuentra en etapa prepensional o en edad de pensión.



Enfoque:

Este espacio ha sido diseñado con el propósito de brindar herramientas prácticas y reflexivas que faciliten la transición hacia una nueva etapa de vida, promoviendo el bienestar, el propósito y la planificación integral del futuro.

Fecha: 3 septiembre

Hora: 09:00 am

se enviará el link el día de la conexión

¡Voluntad y servicio!

11. Promoción del uso de la bicicleta como medio de transporte: Ley 1811 de 2016 Artículo 5°. Incentivo de uso para funcionarios públicos. Los funcionarios públicos reciben medio día laboral libre remunerado por cada 30 veces que certifiquen haber llegado a trabajar en bicicleta. En promedio asisten 20 servidores públicos a laborar haciendo uso de la bicicleta.



12. Tarde Deportiva: con el apoyo de la Caja de Compensación familiar Colsubsidio se realizó una tarde deportiva en las instalaciones de la entidad.



13. Días de permiso remunerado por Graduación y por Matrimonio: Se concedió permiso remunerado por cinco días hábiles por matrimonio a un trabajador oficial.

14. Descanso Compensado - Semana Santa y Festividades de fin de año: Se realizaron turnos de descanso compensado en temporada de Semana Santa y fin de año, conforme los lineamientos establecidos por el ICFE.

CIRCULAR

FECHA: 17-02-2025

DE: CR. ERNESTO MEJÍA ARAQUE
Director
ICFE

PARA: Servidores Públicos ICFE.

ASUNTO: TURNOS DE DESCANSO - SEMANA SANTA 2025.

A contestar cite Radicado 1-2025-02109 RE: 148941
Folios: 4 Fecha: 17-02-2025 14:20:01
Anexos: 0
Remite: DIRECCION GENERAL
Destinatario: GRUPO DE TALENTO HUMANO

De conformidad con lo dispuesto en el Artículo 2.2.5.5.51 del Decreto 648 de 2017, al personal que hace parte del Instituto de Casas Fiscales del Ejército, se le podrá otorgar descanso compensado para Semana Santa, con el fin de acceder a uno (1) de los dos (2) turnos de descanso programados, así:

(no aplica para quienes laboran por turnos)

TURNOS	INICIA	FINALIZA	DÍAS HÁBILES A DISFRUTAR
Primero	Lunes 14 de abril de 2025	Miércoles 16 de abril de 2025 (regreso 21 de abril de 2025)	14, 15 y 16 de abril de 2025
Segundo	Lunes 21 de abril de 2025	Miércoles 23 de abril de 2025 (regreso 24 de abril de 2025)	21, 22 y 23 de abril de 2025

Este descanso compensado es una forma de fortalecer y armonizar los espacios laborales con los momentos de compartir en familia. No se asimila a la situación administrativa denominada "vacaciones" y en consecuencia no se le aplican las normas que regulan la misma.

CIRCULAR

FECHA: 29-09-2025

DE: CR. ERNESTO MEJÍA ARAQUE
Director

PARA: SERVIDORES PÚBLICOS
ICFE

ASUNTO: TURNOS DE DESCANSO COMPENSADO FIN DE AÑO 2025.

A contestar cite Radicado 1-2025-21757 Id: 180676
Folios: 4 Fecha: 29-09-2025 21:34:32
Anexos: 0
Remite: DIRECCION GENERAL
Destinatario: GRUPO DE TALENTO HUMANO

De conformidad con lo dispuesto en el Artículo 2.2.5.5.51 del Decreto 648 de 2017 y con el propósito de que el personal del ICFE comparta las festividades de Fin de Año con sus familias, se podrá compensar tiempo laboral, con el fin de acceder a uno (1) de los tres (3) turnos de descanso programados, así:

(no aplica para quienes laboran por turnos)

TURNOS	INICIA DISFRUTE	FINALIZA DISFRUTE	DÍAS HÁBILES A DISFRUTAR
Primero	Lunes 22 de diciembre de 2025	Viernes 26 de diciembre de 2025 (regreso lunes 29 de diciembre de 2025)	22, 23, 24 y 26 de diciembre de 2025
Segundo	Lunes 29 de diciembre de 2025	Viernes 2 de enero de 2026 (regreso lunes 05 de enero de 2026)	29, 30, 31 de diciembre de 2025 y 02 de enero de 2026
Tercero	Martes 06 de enero de 2026	Viernes 9 de enero de 2026 (regreso martes 13 de enero de 2026)	06, 07, 08 y 09 de enero de 2026

15. Estimulo Educativo (Apoyo para la Educación Formal Superior): En la primera convocatoria se concedieron 6 estímulos educativos, así:

No.	CEDULA	NOMBRE COMPLETO	EMPLEO	MONTO DE ASIGNACIÓN APOYO (\$1.423.500 SMMLV)	NIVEL EDUCATIVO	PROGRAMA ADACEMICO - INSTITUCIÓN EDUCATIVA	VALOR APROBADO	DECISIÓN
1	1012338486	LOZANO SARMIENTO CARLOS ANDRES	Técnico para apoyo de seguridad y defensa 5-1 26	2. SMMLV.	ESPECIALIZACION	ESPECIALIZACION Y COORDINACION BIM DE EDIFICACIONES Y OBRAS CIVILES	\$ 2.847.000	APROBADA
2	80759370	TC. FONSECA RODRIGUEZ SAMUEL GIOVANNY	SUBDIRECTOR DEL SECTOR DEFENSA	3. SMMLV	MAESTRIA	MAESTRIA GESTION DEL RIESGO Y DESARROLLO	\$ 4.270.500	APROBADA
3	28566979	SILVA PEREIRA MARGARITA	PROFESIONAL DE DEFENSA código 3-1 GRADO 15	2. SMMLV.	ESPECIALIZACION	ESPECIALIZACION CONTRATO ESTATAL DE INFRAESTRUCTURA	\$ 2.847.000	APROBADA
4	1016057945	MORALES LUZ ADRIANA	PROFESIONAL DE DEFENSA código 3-1 GRADO 12	2. SMMLV.	ESPECIALIZACION	ESPECIALIZACION EN ALTA GERENCIA	\$ 2.828.400	APROBADA
5	1032399035	GARAY ROBAYO GINA PAOLA	PROFESIONAL DE DEFENSA código 3-1 GRADO 19	3. SMMLV	MAESTRIA	MAESTRIA EN GESTION PUBLICA	\$ 4.270.500	APROBADA
6	80832949	OCAMPO ALVAREZ JHON ALEXANDER	Técnico para apoyo de seguridad y defensa código 5-1 grado 25	1.5 SMMLV.	PROFESIONAL	LICENCIATURA EN INGENIERIA DE SOFTWARE	\$ 2.099.106	APROBADA
TOTAL							\$ 19.162.506	

Gracias por la atención.

16. Novena de Aguinaldos: se realizó programación para compartir las novenas de aguinaldos, así:

Señores

COLABORADORES

Instituto de Casas Fiscales del Ejército ICFE

La ciudad

Asunto: Programación Novenas de Aguinaldos ICFE 2025.

La época más maravillosa del año regresa para alegrarnos con los más hermosos sentimientos que albergan nuestros corazones, dejémonos contagiar del espíritu navideño y unámonos con nuestra familia ICFE en las novenas de aguinaldos.

Para ello, invitamos a todo el personal a participar a través de un sencillo compartir con nuestros compañeros, de acuerdo con la siguiente programación:

DIA NOVENA	FECHA	HORA	RESPONSABLE
PRIMERO	16/12/2025	3:30 PM	Director ICFE
SEGUNDO	17/12/2025	3:30 PM	Personal Piso 1
TERCERO	18/12/2025	3:30 PM	Personal Piso 2
CUARTO	19/12/2025	3:30 PM	Personal Piso 3
SEPTIMO	22/12/2025	3:30 PM	Personal Piso 4
OCTAVO	23/12/2025	3:30 PM	ICFE
NOVENO	24/12/2025	8:00 AM	Personal Edificio Mantenimiento

“Nuestros mejores deseos por una navidad en paz, unión y armonía”

17. Programa Servimos: Se realiza socialización del programa servimos con todos los servidores públicos del ICFE.

Lady Diana Buitrago Cuervo <talentohumano@icfe.gov.co>
Para: Usuarios ICFE <Usuarios@icfe.gov.co>

22 de abril de 2025, 7:47

Señores
Servidores Públicos y contratistas

Cordial saludo,

Me permito socializar el "Programa Servimos" iniciativa de la Función Pública, que busca enaltecer la labor del servidor público por medio de la generación de diferentes alianzas públicas, mixtas y privadas, con el fin de otorgar bienes y servicios con una atención especial para todos los servidores públicos, sin importar su tipo de vinculación.



El programa servimos ha consolidado alianzas con beneficios de tarifas preferenciales y/o descuentos en:

Educación

Salud y Bienestar

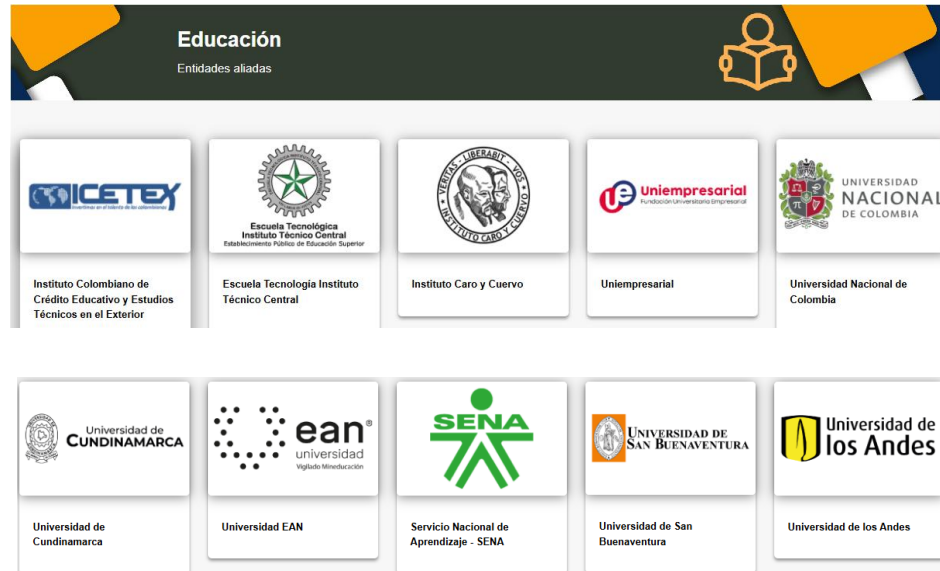
Turismo y Recreación, Cultura y Veteranos

Seguros

Consulta a través de la siguiente página las entidades aliadas:

<https://www.funcionpublica.gov.co/web/eva/programa-servimos#:~:text=El%20programa%20%22Servimos%22%20Es%20una,sin%20importar%20su%20tipo%20de>

Gracias por la atención.





18 y 19. Charla de Salud mental y Charla relacionada con el acoso laboral: La Esap brindó charlas virtuales dirigidas al personal en general en temas relacionados en: Ambientes Laborales Libres de Acoso **Conceptualización** y avances de la Ley 1010 del 2006

20. Promoción, difusión y conocimiento de la Resolución No. 0186 del 08.06.2023 “por medio de la cual se adopta el protocolo para la prevención, atención y medidas de protección de todas las formas de violencia contra las mujeres y basadas en género y/o discriminación por razón de raza, etnia, religión, nacionalidad, ideología política o filosófica, sexo u orientación sexual o discapacidad y demás razones de discriminación en el ámbito laboral y contractual de los empleados del instituto de casas fiscales del ejército”: Se socializa con todo el personal del ICFE.

21. Preparar y/o actualizar al personal en el manejo de la herramienta ControlDoc.: A través del área de Gestión Documental se brindaron charlas, inducción y asesoría a todo el personal de la entidad.

22. Promover en los servidores públicos el sentido de pertenencia y la vocación por el servicio público, con el fin apropiar los valores definidos en el Código de Integridad del ICFE: se llevo a cabo una actividad en el club Bellavista de Colsubsidio con enfoque de trabajo en equipo y código de integridad (valores).



ACTIVIDADES DE INCENTIVOS

1. Reconocimiento Mérito a la Sagrada Familia: Actividad programada el día 3 de diciembre de 2025, mediante ceremonia se entregaron 57 medallas a personal Militar, Servidores Públicos y personas externas, La Medalla al Mérito Sagrada Familia busca destacar, estimular, exaltar y enaltecer al personal que se le realiza dicho reconocimiento.



2. Reconocimiento público, mediante distintivo, por el tiempo de servicio en el Instituto de Casas Fiscales del ejército: se entregará reconocimiento por tiempo de servicio a 11 servidores públicos.

No.	CEDULA	SERVIDOR PÚBLICO	CARGO	CODIGO	GRADO	TIEMPO DE SERVICIO / AÑOS
1	37339576	JIMENEZ GALLARDO DULIAN PAOLA	Asesor del Sector Defensa	2-2	18	5
2	1144068664	SANCHEZ VILLARRAGA ANDREA XIMENA	Técnico de servicios	5-1	18	5
3	1012430446	PARALES ORTIZ BLADY LILLEY	Técnico para apoyo de seguridad y defensa	5-1	24	10
4	1132669001	RODRIGUEZ BENITEZ DAVID DE JESUS	Trabajador oficial	N/A	N/A	10
5	46365714	TORRES RODRIGUEZ OMAIRA	Trabajador oficial	N/A	N/A	15
6	11389962	ALFONSO FERNANDEZ OMAR ARMANDO	Técnico para apoyo de seguridad y defensa	5-1	20	25
7	79352365	CASTRO ZAMBRANO JULIO ALFREDO	Trabajador oficial	N/A	N/A	30
8	50874872	ARRIETA HOYOS PIEDAD DEL	Trabajador oficial	N/A	N/A	30
9	79341825	BARRERA TEGUA LUIS FERNANDO	Trabajador oficial	N/A	N/A	35
10	80408181	BECERRA SANABRIA OMAR	Técnico de servicios	5-1	27	40
11	77018905	BORREGO VEGA QUENEDE ALFONSO	Trabajador oficial	N/A	N/A	40

3. Nivel de excelencia de los Empleados Públicos de Carrera Administrativa: Se entregara reconocimiento a cuatro (4) a empleados públicos del ICFE por nivel de excelencia en su desempeño laboral individual.



NIVEL JERARQUICO PROFESIONAL							
No.	C.C.	SERVIDOR PÚBLICO	EMPLEO	CÓDIGO	GRADO	EDL ANUAL 2024-2025	
						CALIFICACIÓN	NIVEL
1	52963151	BUITRAGO CUERVO LADY DIANA	Profesional de defensa	3-1	15	96	EXCELENTE
2	10229785 10	CAMARGO MENDEZ JESSICA LORENA	Profesional de defensa	3-1	8	96	EXCELENTE
NIVEL TÉCNICO							
No.	C.C.	SERVIDOR PÚBLICO	EMPLEO	CÓDIGO	GRADO	EDL ANUAL 2024-2025	
						CALIFICACIÓN	NIVEL
1	38363213	JIMENEZ MUÑOZ JULY JANETH	Técnico para apoyo de seguridad y defensa	5-1	20	98	EXCELENTE
2	80161049	MARTINEZ PACHON JOHN FREDDY	Técnico para apoyo de seguridad y defensa	5-1	24	98	EXCELENTE

4. Mejor equipo de trabajo: En la vigencia 2025 no presentaron propuestas.

Otras Actividades

1. Celebración día de la madre: La entidad rinde homenaje a las madres del ICFE en su día.



En esta fecha especial, extendemos nuestro reconocimiento a todas las madres de nuestra entidad. *Gracias por enseñarnos que el liderazgo más poderoso nace del amor y la entrega incondicional.*

9 Viernes Mayo

Te esperamos a las **14:00 hrs** en el primer piso de la sede administrativa para compartir una tarde diferente con todas nuestras madres ICFE

"Trae ropa deportiva o cómoda"



2. Celebración día de la Mujer y del Hombre: La entidad rinde homenaje a las mujeres y hombres del ICFE en su día.



3. Celebracion Halloween ICFE: se llevo a cabo una actividad con los colaboradores de la entidad.





4. Convenio Interadministrativo de Cooperación con la UMNG : Se suscribe convenio marco de cooperación institucional entre el Instituto de Casas Fiscales del Ejército y la Universidad Militar Nueva Granada - Vigencia 2022 a 2026 prorrogable.

5. Convenios Interadministrativos de Cooperación con el Circulo de Suboficiales de las Fuerzas Militares: Se suscribe convenio marco de cooperación institucional entre el Instituto de Casas Fiscales del Ejército y el Circulo de Suboficiales de las Fuerzas Militares, con el fin de que la planta de personal del Instituto, su núcleo familiar en primer grado de consanguinidad, de afinidad o civil al igual que su cónyuge, tengan acceso a los servicios que presta el Circulo de Suboficiales de las Fuerzas Militares en calidad de usuarios en las cuatro sedes ubicadas en: Sede Social Colina Campestre, sede vacacional La Palmará en melgar, sede vacacional Los Trupillos en Santa Marta y sede vacacional Paraíso Cafetero en Montenegro Quindío.

Cursos Varios que se desarrollaran en la vigencia 2025 con el personal pendiente

1. [Integridad, Transparencia y Lucha contra la Corrupción](#) (DAFP)
2. [Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG](#) (DAFP)
3. [Inducción a los gerentes públicos de la administración colombiana](#) (DAFP) (Nivel Directivo)
4. [Curso digital Escuela de Mujeres y Hombres Construyendo Equidad](#)



POLÍTICA DE INTEGRIDAD DE MIPG

VOLUNTAD Y SERVICIO



POLÍTICA DE INTEGRIDAD DE MIPG

En cumplimiento de lo establecido en el Decreto 1499 de 2017, se elabora el Plan de trabajo de la integridad del Instituto de Casas Fiscales del Ejército, con el propósito de desarrollar y facilitar la institucionalización de la política de integridad, con miras a garantizar un comportamiento integro de los servidores públicos y controlar las conductas de corrupción que afectan el logro de los fines esenciales del Estado.

Equipo de Gestores de la Integridad del Instituto de Casas Fiscales del Ejército



Lady Diana Buitrago Cuervo
Coordinadora Grupo de
Talentos Humanos



Raúl Atehortúa Puerta
Asesor de Planeación



Dulian Paola Jiménez
Gallardo
Asesora Gestión Integral



Código de
Integridad:
Adoptado mediante
Resolución No. 023
de 2020 "Por la
cual se adopta el
Código de
Integridad del
instituto de Casas
Fiscales del
Ejército".

HONESTIDAD

Actúo siempre con fundamento en la verdad, cumpliendo mis deberes con transparencia y rectitud, y siempre en favor del interés general.

RESPECTO

Reconozco, valoro y trato de manera digna a todas las personas, con sus virtudes y defectos, sin importar su labor, su procedencia, títulos o cualquier otra condición.

COMPROMISO

Soy consciente de la importancia de mi función como servidor público y estoy en disposición permanente para comprender y resolver las necesidades de las personas con las que me relaciono diariamente, buscando siempre mejorar su bienestar.

DILIGENCIA

Cumplo los deberes, funciones y responsabilidades asignados a mi cargo, con atención, prontitud, destreza y eficiencia, para así optimizar el uso de los recursos del Estado.

JUSTICIA

Actúo con imparcialidad y garantizo los derechos de las personas con equidad, igualdad y sin discriminación.

LEALTAD

No le doy la espalda a ninguna persona o grupo social que están unidos por lazos de amistad o por alguna relación social, es decir, el cumplimiento de honor y gratitud.

DISCIPLINA

Tengo disciplina y tengo la actitud para cumplir con las tareas encomendadas, mas aun cuando son tareas nuevas, por esta razón siempre me siento con gran satisfacción con mis compañeros y entidad.

TRANSPARENCIA

Cumplo con el control que se debe ejercer sobre los recursos financieros, físicos y de la información para que se cumpla su misión y visión transparentemente.



Formulación del Plan de Trabajo de la Integridad 2025

Durante la vigencia 2025, se
han adelantado las
actividades programadas en
el plan de trabajo.

Algunas de las actividades desarrolladas en el Plan de Trabajo de la Integridad:

1. Conformación del equipo de gestores de la integridad.

2. Formulación, presentación y socialización del plan de trabajo de la integridad.

3. Evaluación de percepción y apropiación del Código de Integridad.

4. Socialización del código y política de integridad.

5. Promoción y seguimiento al curso virtual de Integridad, Transparencia y Lucha contra la Corrupción

6. Fortalecimiento del Código de integridad

7. Diligenciamiento de la Declaración de Conflicto de Interés, según corresponda, Ley 2013 de 2019 - Ley 830 de 2021.

8. Evaluación de implementación y apropiación del Código de Integridad.

9. Día de la Integridad

CELEBRACIÓN DIA DE LA INTEGRIDAD





DECÁLOGO DEL BUEN TRATO LABORAL

Política de Integridad Pública - Código de Integridad

¿Qué es el Buen Trato Laboral?

El buen trato se define en la relación con otro y/o con el entorno y se refiere a las interacciones con ese otro y/o con ese entorno, que promueven un sentimiento mutuo de reconocimiento y valoración. Son formas de relación que generan satisfacción y bienestar entre quienes interactúan.



1

Creemos una cultura de gratitud y cordialidad:

El saludo, el agradecimiento y la despedida alegran la jornada y el ambiente laboral.



2

Escuchemos con atención:

Entre unos y otros podemos ponernos de acuerdo. Reconocer las ideas de los compañeros es una oportunidad de respaldo y cooperación.



3

Propiciemos buenas relaciones interpersonales:

La comunicación oportuna y asertiva es fuente de entendimiento y superación, la comunicación malintencionada es fuente de problemas personales y laborales.



4

Respetemos la diferencia:

Seamos tolerantes así no compartamos las ideas. Aunque cada uno tiene su propia personalidad, procuremos adaptar el estilo de trabajo al entorno laboral para lograr un equilibrio.



5

Aceptemos la crítica constructiva:

Mantengamos una mente abierta, un lenguaje verbal y corporal positivo y un control de nuestras emociones. No tomemos la crítica de forma personal.



6

Manejemos nuestras emociones:

El conflicto es inherente al ser humano; la forma como se maneje y el autocontrol de nuestras emociones permitirán ponernos de acuerdo para conciliar.



7

Seamos respetuosos:

Dirijámonos a nuestros compañeros por su nombre, evitemos usar apodosos.



8

Participemos en actividades de bienestar:

Estas actividades nos permiten integrarnos, desestresarnos y mejorar las condiciones de vida.



9

Construyamos una ética de autocuidado:

Con lealtad, solidaridad, sinceridad, confianza para nuestro propio bien y el de todos.



10

Mantengamos un buen entorno laboral:

Las palabras mueven y el ejemplo refleja quién eres.

iPonlo en práctica!

VOLUNTAD Y SERVICIO

VOLUNTAD Y SERVICIO



EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL

Mediante Resolución No. 0258 del 01 de julio de 2022 el Instituto de Casas Fiscales del Ejército ADOPTO EL SISTEMA PROPIO DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS CIVILES Y NO UNIFORMADOS CON DERECHOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA Y EN PERIODO DE PRUEBA, conforme a lo establecido en la Resolución No. 4783 del 17 de mayo de 2022 de la CNSC y a la Resolución No. 3749 del 24 de mayo de 2022 del Ministerio de Defensa Nacional.



SIGEP II: Sistema de Información y Gestión del Empleo Público

- Se realizó altas y bajas de todos los empleados publicos y trabajadores oficiales del ICFE en el aplicativo SIGEP
- Hoja de Vida: Registro y/o actualización de hoja de vida del servidor público
- Declaración de bienes y Rentas

TIPO DECLARACIÓN	CUÁNDO SE HACE?	PERIODO A DECLARAR	PLAZO	EJEMPLO
INGRESO	Cuando entre a la entidad.	Año inmediatamente anterior	Antes de la posesión en el empleo	Si entra el 05/08/2018, declara: del 01/01/2017 al 31/12/2018.
PERIÓDICA	Cuando continúe trabajando en la entidad.	Año inmediatamente anterior	31 de mayo del año en curso si Ud. es empleado público del orden Nacional. 31 de Julio del año en curso si Ud. Es empleado público del orden Territorial.	Periodo a declarar es desde el 01 de enero hasta el 31 de diciembre de 2019.
RETIRO	Cuando se retire de la entidad.	Año en curso	3 días hábiles siguientes luego del retiro.	Si la persona se retira el 09/10/2018, entonces, la fecha a declarar es: del 01/01/2018 al 09/10/2018.

Reglamento interno de Trabajo ICFE

RESOLUCIÓN No. 0289 del 27-07-2022, "Por la cual se actualizan las disposiciones del reglamento interno para los empleados públicos y trabajadores oficiales del Instituto de Casas Fiscales del Ejército, adoptado mediante Resolución No 344 de 2011",

Manual de Funciones ICFE

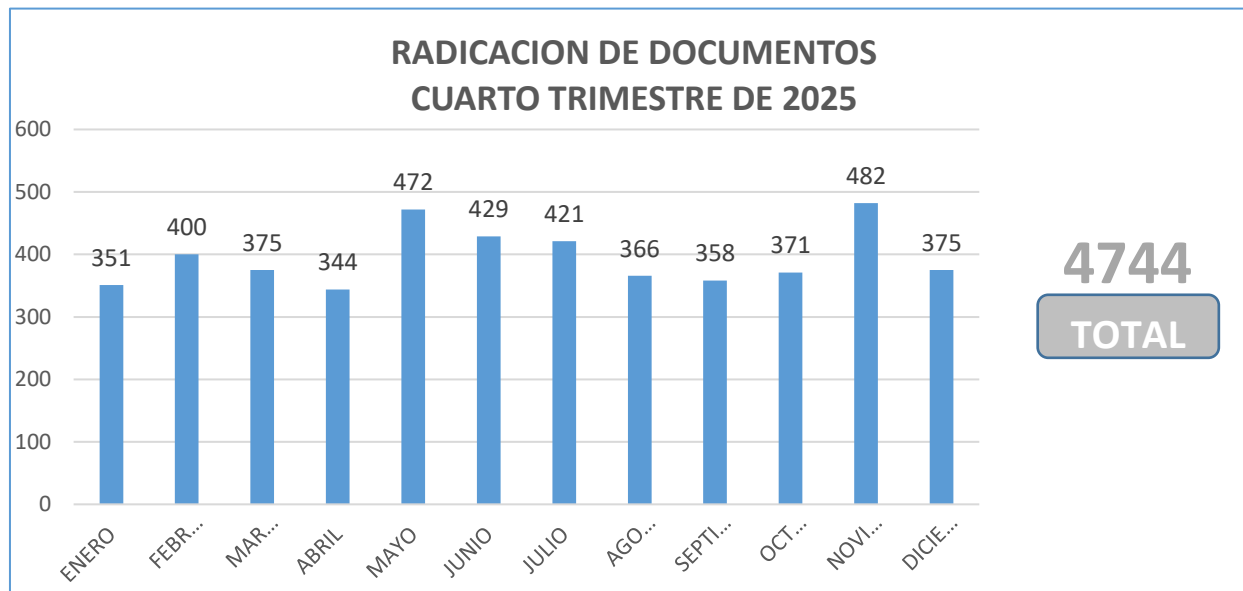
RESOLUCIÓN No. 189 del 20-11-2018, "Por la cual se adopta el manual específico de funciones y competencias laborales para los empleos de la planta de personal del Instituto de Casas Fiscales del Ejército"

ATENCIÓN AL USUARIO



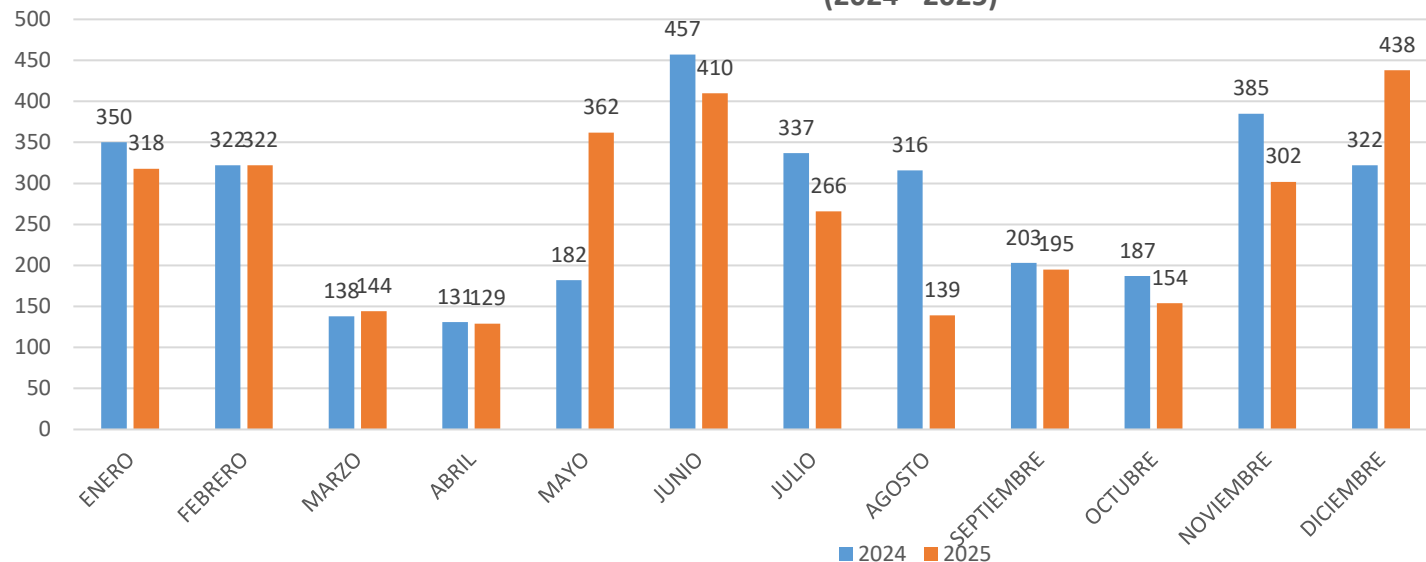
VOLUNTAD Y SERVICIO





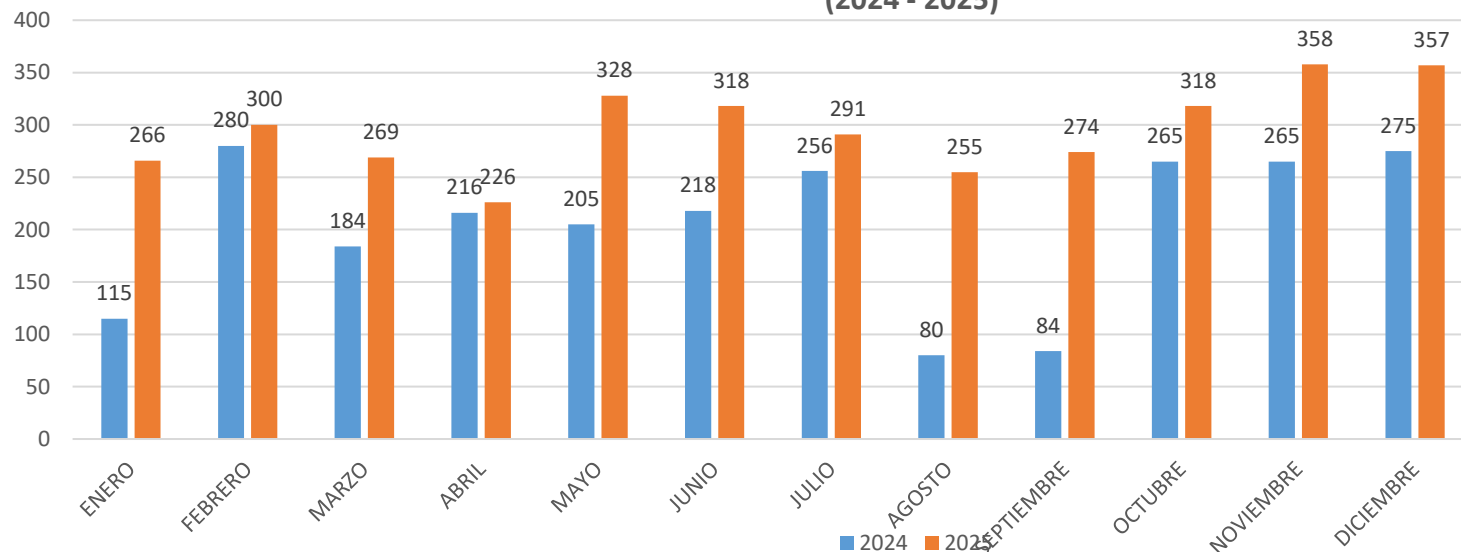
Con corte cuarto trimestre se radicaron 4744 documentos, relacionados con solicitudes de prórroga, cambios de inmueble, devoluciones de dineros, PQRS, entre otros.

**COMPARATIVO # RADICADO SOLICITUDES DE VIVIENDA
(2024 - 2025)**



El aumento en el número de solicitudes radicadas se debe a que en el mes de diciembre hay traslados de personal militar, luego la mayoría de las familias deben ubicar un lugar de residencia y requieren de asignación de una vivienda por cuestiones de traslado.

COMPATRATIVO # PQRS
(2024 - 2025)

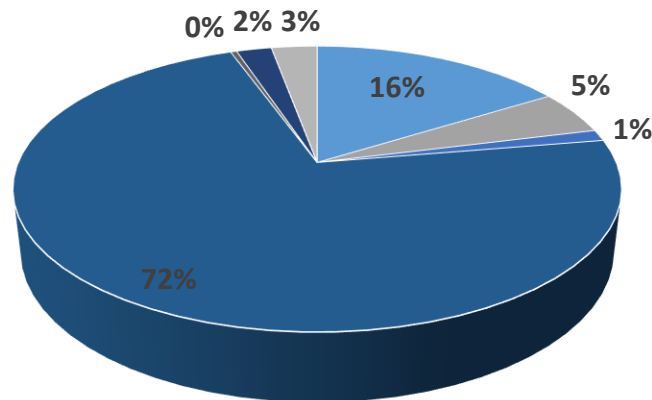


3560
TOTAL

Comparativamente, con corte al cuarto trimestre de 2025 se puede apreciar un incremento en el número las PQRS en comparación con los mismos periodos del año 2024. Esto, a causa de la utilización del módulo de PQRS para todo tipo de solicitud por parte de los usuarios, lo que originó que se incrementara significativamente su volumen.

PQRS POR TIPO 4TO TRIMESTRE DE 2025

- DERECHO DE PETICION
- QUEJA
- RECLAMO
- SOLICITUD
- SOLICITUD DE DOCUMENTACION
- SOLICITUD DE INFORMACION
- DENUNCIAS
- OBSERVACIONES Y SUGERENCIAS

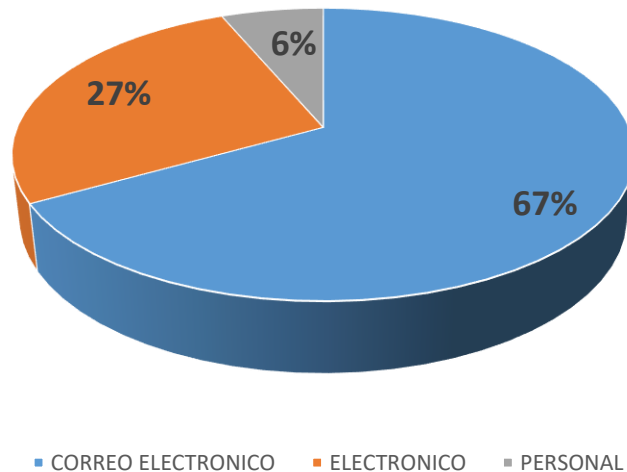


1033

TOTAL

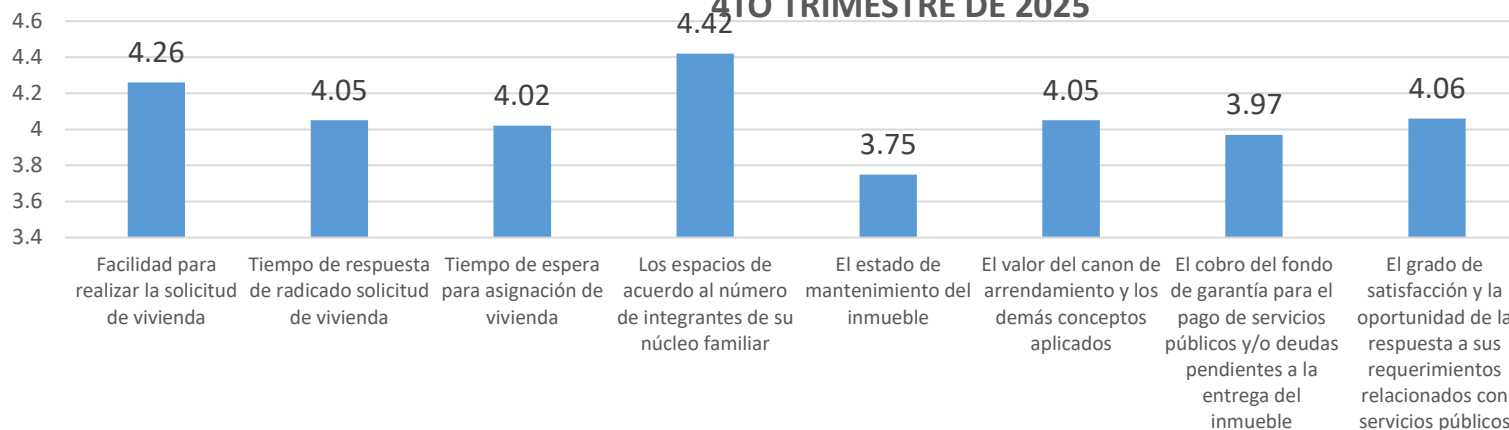
Del total de PQRS recibidas en el periodo el volumen más significativo son las solicitudes con el 72%, seguidas de los derechos de petición con el 16%; ambos relacionados en su gran mayoría con la implementación del Acuerdo 02 de 2021. Es también significativo el 5% correspondientes a quejas, los cuales en su mayoría fueron sobre la devolución de dineros por concepto de servicios público y asignación y prórroga del contrato de arrendamiento de vivienda.

PQRSDF POR MEDIO DE RECEPCION 4TO TRIMESTRE DE 2025



El Instituto de Casas Fiscales ha definido tres (3) canales para la recepción de PQRS: el portal de PQRS (Electrónico), las ventanillas de atención al usuario ubicadas en la sede administrativa (Físico y electrónico) y el correo electrónico.

MEDICIÓN DE LA SATISFACCIÓN DE LOS USUARIOS 4TO TRIMESTRE DE 2025



4,07

PROMEDIO

La calificación promedio es de 4.07, manteniendo el nivel de calificación en el nivel superior a 4.0, teniendo en cuenta que esta encuesta está orientada más directamente a evaluar el servicio de arrendamiento, con aspectos significativos de la calidad del inmueble, como son el tiempo de espera para la asignación, la satisfacción de la expectativa física del inmueble y los valores pagados.

GESTIÓN DOCUMENTAL



VOLUNTAD Y SERVICIO



Al 31 de diciembre de 2025, el área de Gestión Documental culminó de manera satisfactoria el proceso de consolidación del Archivo Central del Instituto de Casas Fiscales del Ejército, el cual se encontraba previamente disperso entre el Archivo Central y los archivos de gestión de las diferentes dependencias. Asimismo, a dicha fecha se registró un avance del 25 % en los procesos de organización y digitalización documental, ejecutados conforme a los lineamientos, criterios técnicos, procedimientos y disposiciones establecidos en la normativa institucional de gestión documental las imágenes están disponibles en la plataforma nextcloud para su consulta.



DEPENDENCIA	X200	X300	TOTA CAJAS POR AREA	OTROS	NOVEDAD
CONTRATOS	631	75	706	N/A	Se ha completado la gestión documental para el periodo de 1975 a 2002.2017-2018-2019-2020-2021 y 2021, adicional que se eliminaron 14 cajas con documentos de apoyo (copias de propuestas comerciales)
TESORERIA	557	14	571	N/A	N/A
VIVIENDA	469	9	478	N/A	N/A
CONTABILIDAD	249	44	293	N/A	N/A
TECNICA	231	9	240	4200 PLANOS	N/A
OTROS	70	124	194	N/A	La documentación contenida en estas cajas fue reubicadas y organizadas conforme a la respectiva dependencia productora, en observancia del principio de procedencia y del orden original.
SERVICIOS PUBLICOS	177	1	178	N/A	Se hizo el proceso de gestión documental para los años 2017-2018-2019-2020-2021-2022-2023
JURIDICA	138	3	141	N/A	N/A
PRESUPUESTO	104	4	108	N/A	Se identificaron 48 cajas documentales que cumplieron su periodo de retención documental, las cuales fueron objeto del proceso de disposición final con fines de eliminación, de conformidad con lo establecido en la Ley General de Archivos y la normatividad archivística vigente.
ALMACEN	99	0	99	N/A	N/A
DIRECCION	65	0	65	N/A	N/A

DEPENDENCIA	X200	X300	TOTA CAJAS POR AREA	OTROS	NOVEDAD
PLANEACION	26	0	26	N/A	N/A
MANTENIMIENTO	24	2	26	N/A	Se identificaron 09 cajas documentales que cumplieron su periodo de retención documental, las cuales fueron objeto del proceso de disposición final con fines de eliminación, de conformidad con lo establecido en la Ley General de Archivos y la normatividad archivística vigente
CONTROL INTERNO	19	0	19	N/A	N/A
FINCA R	19	0	19	N/A	N/A
INFORMATICA	13	0	13	N/A	N/A
TRANSPORTES	10	1	11	N/A	N/A
ATENCION USUARIO	9	0	9	N/A	N/A
CARTERA	8	1	9	N/A	Se identificaron en total 21 cajas para realizar el proceso de gestión documental los cuales se han gestionaron en un 90% al 31 de diciembre del 2025
ARCHIVO	8	1	9	N/A	N/A
TOTAL CAJAS	2938	288	3226	N/A	N/A
TOTAL APROXIMADO HOJAS	2.938.000	576.000	3.514.000,00	4200 PLANOS	N/A

Durante la vigencia 2025, se dio inicio al cargue electrónico de cuentas de cobro, actas de recibo a satisfacción y actas de liquidación mediante el Sistema de Gestión de Documentos Electrónicos de Archivo (SGDEA) Controldoc, lo cual permitió una reducción aproximada del 80 % en el uso de papel y la transición del 100 % de los archivos híbridos a formato digital.

Así mismo, se llevó a cabo la actualización de los instrumentos archivísticos en cumplimiento de la normativa archivística vigente y como parte del fortalecimiento del Sistema Institucional de Gestión Documental

INFORMÁTICA

VOLUNTAD Y SERVICIO



Durante la vigencia 2025, se ejecutaron acciones orientadas a la mejora y mantenimiento de los sistemas de información, la actualización y modernización de plataformas tecnológicas, la implementación y fortalecimiento de medidas de ciberseguridad, así como la prestación de soporte técnico oportuno y eficiente a los usuarios de la institución. De igual manera, se dio continuidad y desarrollo a proyectos estratégicos alineados con los objetivos institucionales, promoviendo la optimización de recursos, la innovación tecnológica y la consolidación de una cultura digital sólida.

SEGURIDAD INFORMÁTICA

- Control y administración de accesos a sistemas y equipos.
- Atención de incidentes de malware y posibles amenazas informáticas.
- Configuración y aplicación de medidas de seguridad en estaciones de trabajo.
- Actualizaciones críticas de software y sistemas operativos.
- Asesoría y acompañamiento a los usuarios en buenas prácticas de seguridad digital.



Actualización y Soporte de Hardware

- Se atendieron actividades relacionadas con actualización de hardware, la cual comprendió actividades de diagnóstico, reparación y mantenimiento preventivo y correctivo, así como la instalación y configuración de nuevos equipos.

Soporte a Puestos de Trabajo

- Mantenimiento preventivo y correctivo de equipos.
- Instalación y configuración de software institucional.
- Reemplazo y actualización de equipos de cómputo.
- Soporte en conectividad y acceso a servicios tecnológicos.
- Atención y solución de incidentes relacionados con hardware y software.

Gestión de Redes y Conectividad

- Atención de incidencias de conectividad en red local e internet.
- Mantenimiento preventivo y correctivo de equipos de red (switches, routers y puntos de acceso).
- Gestión de cableado estructurado, incluyendo instalación, reparación y reubicación de puntos de red.
- Soporte y optimización de redes inalámbricas institucionales para usuarios internos y visitantes autorizados.
- Monitoreo y control de la infraestructura de red, permitiendo la detección temprana de fallas y una respuesta más eficiente.

PROCESOS CONTRACTUALES

Se efectúan para asegurar la adquisición oportuna de bienes, servicios especializados, soporte técnico, mantenimiento de plataformas, licenciamiento de software y demás soluciones tecnológicas necesarias para el cumplimiento de los objetivos institucionales. Como resultado de esta gestión integral de contratación y supervisión, se lograron avances significativos en la estabilidad de los servicios tecnológicos, el fortalecimiento de la infraestructura informática y el soporte efectivo a los procesos misionales y administrativos de la entidad. No obstante, también se identificaron retos relacionados con la actualización tecnológica y la necesidad de fortalecer la planeación contractual, los cuales servirán como insumo para la mejora continua y la toma de decisiones estratégicas en futuras vigencias.

Contratación
Directa
(24)

Mínima Cuantía
(1)

Orden de
Compra
(4)

Subasta Inversa
(1)

Menor Cuantía
(6)

DISCIPLINARIOS



VOLUNTAD Y SERVICIO



Durante la vigencia 2025, la Oficina de Control Interno Disciplinario mantuvo una gestión activa y organizada de los asuntos disciplinarios de su competencia, logrando consolidar un adecuado control del inventario procesal y garantizando el impulso oportuno de las actuaciones.

- Se mantuvieron veintiún (21) procesos disciplinarios en trámite, distribuidos así: nueve (9) bajo la Ley 1952 de 2019 (ocho en indagación preliminar y uno en investigación disciplinaria) y doce (12) en etapa de indagación disciplinaria bajo la Ley 1862 de 2016.
- Se profirieron siete (7) decisiones inhibitorias, como resultado del análisis riguroso de los presupuestos fácticos y jurídicos exigidos por la ley, evidenciando una adecuada depuración temprana de las actuaciones y evitando la apertura innecesaria de investigaciones.
- Se fortaleció el control del histórico de decisiones disciplinarias, consolidando la trazabilidad de los procesos archivados entre las vigencias 2019 a 2025, lo que permite una visión integral y transparente del comportamiento disciplinario institucional.
- Se promovió una gestión articulada con otras entidades del control disciplinario, garantizando el respeto por el principio de competencia y el adecuado manejo de los asuntos disciplinarios.

- **Procesos en trámite:** Veintiún (21), correspondientes a actuaciones activas bajo los regímenes disciplinarios de las Leyes 1952 de 2019 y 1862 de 2016, principalmente en etapas iniciales de indagación, lo que evidencia una adecuada fase de análisis preliminar antes de avanzar a instancias investigativas más complejas.
- **Procesos archivados:** Se reporta un consolidado histórico significativo de procesos archivados, con especial concentración en las vigencias 2023, 2024 y 2025, reflejo de labores de depuración y cierre efectivo de actuaciones disciplinarias.
- **Procesos inhibitorios:** Siete (7) decisiones inhibitorias emitidas durante el período, demostrando un ejercicio responsable de la potestad disciplinaria y el respeto por los principios de legalidad y tipicidad.

Categoría	Ley 1952 de 2019	Ley 1862 de 2016	Total
Procesos resueltos	4	10	14
Resultado de los procesos resueltos	Archivo	Archivo	Archivo
Procesos activos al corte del 31 de diciembre de 2025	9	12	21
Procesos en indagación / etapa inicial	8 (Indagación preliminar)	12 (Indagación disciplinaria)	20
Procesos en investigación disciplinaria	1	0	1
Total de procesos impulsados durante la vigencia	9	12	21
Procesos remitidos por poder preferente a la Procuraduría General de la Nación	4	0	4
Decisiones inhibitorias proferidas	7	0	7

CONTRATOS



VOLUNTAD Y SERVICIO



CONTRATACION	VIGENCIA 2025
PROCESOS ADJUDICADOS	204
CONTRATOS SUSCRITOS	274
CONTRATOS CON VIGENCIA FUTURA 2024- 2025	09



No.	MODALIDAD	TIPO DE PERSONA	NUMERO DE CONTRATOS
1	LICITACION PUBLICA	NATURAL	0
		JURIDICA	13
2	SELECCIÓN ABREVIADA DE MENOR CUANTIA	NATURAL	0
		JURIDICA	15
3	SELECCIÓN ABREVIADA POR SUBASTA INVERSA ELECTRONICA	NATURAL	0
		JURIDICA	05
4	CONCURSO DE MERITOS	NATURAL	0
		JURIDICA	10
5	MINIMA CUANTIA	NATURAL	0
		JURIDICA	11
6	CONTRATACION DIRECTA	NATURAL	188
		JURIDICA	10
7	ACUERDO MARCO DE PRECIOS	NATURAL	0
		JURIDICA	22



MODALIDAD DE CONTRATACIÓN DIRECTA (LEY 1150 DE 2007)

- Para la vigencia 2025 del 01 enero al 31 de diciembre se adelantaron 198 contratos, por la suma de \$ 4.545.027.849,00

MODALIDAD CONCURSO DE MERITOS

- Para la vigencia 2025 del 01 enero al 31 de diciembre se adelantaron 10 contratos, por la suma de \$ 3.819.839.735,00

MODALIDAD LICITACIÓN PÚBLICA

- Para la vigencia 2025 del 01 enero al 31 de diciembre se adelantaron 13 contratos, por la suma de \$ 35.143.414.652,91

MODALIDAD DE MÍNIMA CUANTÍA

- Para la vigencia 2025 del 01 enero al 31 de diciembre se adelantaron 11 contratos, por la suma de \$ 208.663.440,00

MODALIDAD SELECCIÓN ABREVIADA DE MENOR CUANTIA

- Para la vigencia 2025 del 01 enero al 31 de diciembre se adelantaron 15 contratos, por la suma de \$ 1.585.270.189,30

MODALIDAD SELECCIÓN ABREVIADA DE SUBASTA INVERSA

- Para la vigencia 2025 del 01 enero al 31 de diciembre se adelantaron 05 contratos, por la suma de \$ 554.757.550,28

MODALIDAD ORDEN DE COMPRA

- Para la vigencia 2025 del 01 enero al 31 de diciembre se adelantaron 22 contratos, por la suma de \$ 6.210.865.198,11

ARRENDAMIENTOS Y COMODATOS

- Para la vigencia 2025 del 01 enero al 31 de diciembre se adelantaron 01 contrato bajo la modalidad de arrendamiento por un valor total de \$ 53.737.112,04 : - Corporación Educativa Minuto De Dios "CEMID" para el funcionamiento del hogar infantil laureles \$ 17.766.500,04 - bien inmueble ubicado en la calle 106 7a-19 al interior de la brigada trece denominado casa d628 para el funcionamiento de las dependencias del comando conjunto estratégico de transición \$ 23.354.400,00

Para el año 2025 se realizó el seguimiento a la ejecución de 09 contratos de la vigencia 2024 que pasaron con vigencia futura, distribuidos así:

Nº	CONTRATISTA	MODALIDAD	Nº CONTRATO	FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINO	VALOR TOTAL CON ADICIONES	ESTADO
1	SVS LTDA	SAMC-015	224	13/12/2024	31/10/2025	\$ 290.842.376,00	TERMINADO
2	M&P INGENIERIA Y CONSULTORIA S.A.S.	LP-011	227	23/12/2024	31/10/2025	\$ 501.320.000,00	TERMINADO
3	CONSORCIO ICFE ASCENSORES	LP-008	228	23/12/2024	31/08/2025	\$ 552.631.000,00	TERMINADO
4	UNIÓN TEMPORAL ASEGURADORA SOLIDARIA-SEGUROS DEL ESTADO ICFE 2024	LP-013	229	27/12/2024	21/12/2026	\$ 6.032.588.338,00	EJECUCION
5	UNIÓN TEMPORAL GRUPO ADIN	OC	139218	19/12/2024	30/10/2025	\$ 1.516.559.361,83	TERMINADO
6	UNION TEMPORAL R&J 2022	OC	139800	27/12/2024	30/10/2025	\$ 64.423.800,16	TERMINADO
7	CONSORCIO ELITE	OC	139801	23/12/2024	30/10/2025	\$ 95.192.101,37	TERMINADO
8	UNION TEMPORAL R&J 2022	OC	139802	27/12/2024	31/10/2025	\$ 64.405.580,60	TERMINADO
9	UNION TEMPORAL R&J 2022	OC	139803	27/12/2024	31/10/2025	\$ 64.676.216,32	TERMINADO

Para el año 2025 se adjudicaron 13 contratos con la vigencia futura 2025-2026, distribuidos así:

Nº	CONTRATISTA	MODALIDAD	Nº CONTRATO	FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINO	VALOR TOTAL CON ADICIONES	ESTADO
1	UNIÓN TEMPORAL VENCER	LP-007	191	10/09/2025	30/07/2026	\$ 10.834.159.807,00	EJECUCION
2	CONSORCIO INTERCIVIL TOLEMAIDA25	CM-008	196	10/09/2025	30/07/2026	\$ 499.410.451,00	EJECUCION
3	CONSORCIO MASLO INGENIERÍA	LP-008	202	2/10/2025	2/07/2026	\$ 3.216.831.520,64	EJECUCION
4	CONSORCIO INTERCIVIL MEDELLIN25	CM-009	223	2/10/2025	2/07/2026	\$ 159.439.800,00	EJECUCION
5	SEGURIDAD Y VIGILANCIA SERVICONCEL LTDA	SAMC-015	241	1/11/2025	21/07/2026	\$ 205.357.250,00	EJECUCION
6	MG INGENIERIA Y PROYECTOS S.A.S.	LP-014	246	2/12/2025	31/07/2026	\$ 335.650.000,00	EJECUCION
7	M&P INGENIERÍA Y CONSULTORÍA S.A.S	LP-015	247	11/12/2025	31/07/2026	\$ 346.640.000,00	EJECUCION
8	CONSORCIO CAPITAL	OC	155010	18/11/2025	31/07/2026	\$ 1.088.392.992,74	EJECUCION
9	UNION TEMPORAL MI PLANETA NOVA	OC	155473	26/11/2025	31/07/2026	\$ 47.812.373,51	EJECUCION
10	UNION TEMPORAL J- SERVITEC	OC	155475	3/12/2025	31/07/2026	\$ 70.037.469,22	EJECUCION
11	CONSORCIO @ C&D	OC	155523	3/12/2025	31/07/2026	\$ 47.639.076,22	EJECUCION
12	CONSORCIO @ C&D	OC	155524	3/12/2025	31/07/2026	\$ 47.865.113,10	EJECUCION
13	UNIÓN TEMPORAL ASEGURADORA SOLIDARIA-SEGUROS DEL ESTADO ICFE 2024	LP-013	229	27/12/2024	21/12/2026	\$ 6.032.588.338,00	EJECUCION



GRACIAS